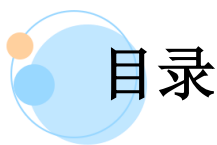




2022

毕业生就业质量年度报告

天津现代职业技术学院



学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
一 毕业生规模和结构	9
二 毕业生毕业去向落实率及去向	13
(一) 毕业生的毕业去向落实率	13
(二) 毕业去向分布	17
三 就业流向	22
(一) 行业流向	22
(二) 职业流向	23
(三) 用人单位流向	25
(四) 就业地区流向	29
四 毕业生的升学情况	30
五 证书获得情况	33
第二章 就业主要特点	37
一 求职过程	37
(一) 毕业生的求职过程	37
(二) 求职困难	38
二 就业服务工作情况	39
三 创新创业教育情况	42
第三章 就业相关分析	44
一 收入分析	44
二 专业相关度	50
三 就业满意度	53
四 职业期待吻合度	56
五 就业稳定性	58
六 职业发展和变化	61
(一) 毕业生总体的职业发展和变化情况	61
(二) 各学院或专业毕业生的职业发展和变化情况	61
第四章 就业发展趋势分析	64
一 我校就业趋势研判	64

(一)	毕业去向落实较为充分.....	64
(二)	对本地的服务贡献程度较高.....	64
(三)	依托民营企业就业，合理分配人才资源.....	64
(四)	毕业生就业质量稳步提升.....	64
第五章	就业对教育教学的反馈	67
一	对人才培养的反馈	67
(一)	校友综合评价.....	67
(二)	教育教学评价.....	72
(三)	能力培养评价.....	77
二	改进措施	78
(一)	优化学科布局，调整专业设置.....	78
(二)	深化教学改革，加强人才培养.....	78
(三)	提供专业指导，保障就业质量.....	78



图表目录

学校概况	1
报告说明	3
总述	4
第一章 就业基本情况	9
图 1-1 毕业生的性别结构	9
图 1-2 毕业生的主要生源分布	10
表 1-1 毕业生的生源结构	10
表 1-2 各学院及专业毕业生人数	11
图 1-3 毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-4 各学院毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率	15
图 1-6 毕业去向分布	17
表 1-3 各学院的毕业去向分布	18
表 1-4 各专业的毕业去向分布	19
表 1-5 毕业生就业的主要行业类	22
表 1-6 各学院毕业生实际就业的主要行业	22
表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业	23
表 1-8 毕业生从事的主要职业类	23
表 1-9 各学院毕业生实际从事的主要职业	24
表 1-10 各专业毕业生实际从事的主要职业	24
图 1-7 不同类型用人单位分布	25
图 1-8 不同规模用人单位分布	25
图 1-9 毕业生在 500 强企业就业的比例	26
表 1-11 各学院毕业生的用人单位类型分布	26
表 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布	27
表 1-13 各学院毕业生的用人单位规模分布	27
表 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布	28
图 1-10 在重点区域就业的比例	29
表 1-15 主要就业地区分布	29
表 1-16 主要就业城市分布	29
图 1-11 毕业生的升学比例	30
图 1-12 各学院毕业生的升学比例	31
表 1-17 各专业毕业生的升学比例	31

图 1-13	毕业生获得证书的情况	33
表 1-18	各学院毕业生获得证书的情况	34
表 1-19	各专业毕业生获得证书的情况	34
第二章	就业主要特点	37
图 2-1	毕业生的求职过程	37
图 2-2	毕业生在求职过程中遇到的困难	38
图 2-3	毕业生对就业服务工作的总体满意度	39
图 2-4	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	39
图 2-5	各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度	40
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道	41
图 2-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	42
第三章	就业相关分析	44
图 3-1	毕业生的月收入	44
图 3-2	各学院毕业生的月收入	45
图 3-3	各专业毕业生的月收入	46
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况	48
表 3-1	各学院毕业生享受“五险一金”情况	48
表 3-2	各专业毕业生享受“五险一金”情况	49
图 3-5	毕业生的工作与专业相关度	50
图 3-6	各学院毕业生的工作与专业相关度	51
图 3-7	各专业毕业生的工作与专业相关度	52
图 3-8	毕业生的就业满意度	53
图 3-9	各学院毕业生的就业满意度	54
图 3-10	各专业毕业生的就业满意度	55
图 3-11	毕业生的职业期待吻合度	56
图 3-12	各专业毕业生的职业期待吻合度	57
图 3-13	毕业生的离职率	58
图 3-14	各学院毕业生的离职率	59
图 3-15	各专业毕业生的离职率	60
图 3-16	毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	61
表 3-3	各学院毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	61
表 3-4	各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	62
第四章	就业发展趋势分析	64
第五章	就业对教育教学的反馈	67
图 5-1	毕业生对母校的推荐度	67
图 5-2	各学院毕业生对母校的推荐度	68

图 5-3	各专业毕业生对母校的推荐度	69
图 5-4	毕业生对母校的满意度	70
图 5-5	各学院毕业生对母校的满意度	70
图 5-6	各专业毕业生对母校的满意度	71
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度	72
图 5-8	各学院毕业生的教学满意度	73
图 5-9	各专业毕业生的教学满意度	74
图 5-10	教学各方面改进需求（多选）	75
图 5-11	教师指导满足度	75
图 5-12	教学设施满足度	76
图 5-13	工作中最重要的通用能力及增值情况	77



学校概况

天津现代职业技术学院成立于 2001 年，首批入驻天津海河教育园区，是一所公办全日制高职院校。是中国特色高水平重点专业群（A 档）建设单位；是国家优质高职院校；是国家示范性骨干高职院校（优秀）；是国家首批现代学徒制试点单位；是国家首批职业教育药品生产专业技术教师教学创新团队；是国家生物技术及应用专业教学资源库升级项目和无人机应用技术专业教学资源库建设项目主持单位；是全国轻工行业钟表与精密制造职业教育集团牵头单位；是国家高等职业学院骨干教师国家级培训项目单位；是天津滨海新区技能型紧缺人才培养基地；是海河教育园区思政课资源共建共享联盟牵头单位；是海河教育园区无人机产教融合联盟牵头单位。学院始终秉承“精益求精”的校训，依法治校，服务天津，面向全国，荣获国家第四届“黄炎培职业教育奖优秀学校奖”。

学院与天津商业大学、中德应用技术大学联合培养四年制、两年制本科层次技术技能人才。学院设有 37 个专业，其中，中央财政支持建设的中国特色高水平专业群 1 个；国家骨干专业 4 个；中央财政支持重点建设专业 8 个；天津市教学改革试点专业 3 个；天津市重点建设专业 10 个；院级特色建设专业 4 个。拥有校内实训基地 46 个，校外实训基地 208 个，其中，航空模拟驾驶实训基地、GMP 制剂生产实训基地和天津-河北食品工业协会校企实训基地被教育部认定为国家级生产性实训基地；食品药品“双师型”教师培养培训基地被认定为国家级“双师型”教师培养培训基地；无人机生产制造协同创新中心和生物制药应用技术协同创新中心被认定为国家级协同创新中心；钟表大师工作室被认定为国家级技能大师工作室。与学院重点合作企业 137 家，其中包括华为技术有限公司、中国航天科技集团有限公司、海尔 5G 智联天津工厂、丹尼斯克（中国）有限公司等世界 500 强企业和上市公司 25 家。学院紧密结合举办方鲜明的行业特色及京津冀地区区域经济特点，按照“对接产业、优化结构、协调发展、强化特色”的专业建设理念，主动对接高端产业和产业高端，不断优化调整专业布局，形成了 7 大专业集群。

学院始终致力于高职教育的教学研究和改革，主持《生产实训一体化教学车间模式的研究与实践》获得高等教育国家级教学成果二等奖、天津市教学成果一等奖；主持《在高职院校编组预备役部队，军企校共育技术技能人才》获国家教学成果二等奖，天津市教学成果一等奖；主持《基于现代学徒制中国高端制表匠人才培养体系的改革与实践》获国家教学成果二等奖，天津市教学成果特等奖。主持国家高等职业教育“十一五”规划课题《军地联合培养高技能士官人才的模式研究》。学院 11 次承办全国职业院校技能大赛，近五年荣获国家技能大赛一等奖 8 项、二等奖 5 项、三等奖 4 项。近五年，我校教师在全国职业院校教学能力比赛中获得一

等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 2 项。

学院是天津市高校外国留学生教育管理学会理事单位，聘用了外籍专家、教师 4 名，兼职教授 1 名。先后选派教师赴德国、瑞士、美国、澳大利亚、新西兰、日本、新加坡、韩国等 13 个国家和我国台湾、香港、澳门地区进行专业培训。2018 年 7 月，在巴基斯坦旁遮普省启动运营巴基斯坦鲁班工坊，其培训课程纳入当地职业教育体系。完成精密机械技术等 3 个专业的国际化课程标准建设，不断提升国际化优势专业建设水平。

学院坐落于天津海河教育园区，占地 800 亩，绿化率 51%，建有大型体育场和文体中心，可充分满足学生的学习和生活。在校生规模 10800 人，留学生 33 名。近三年，招生第一志愿录取率 100%，毕业生平均就业率 98%以上。



报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《天津现代职业技术学院 2022 年毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面



天津现代学院云就业平台数据

数据统计截止日期为 2022 年 8 月 31 日。

主要涵盖毕业去向落实率、毕业去向等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届毕业生，共回收有效问卷 1114 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 30.83%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

2022

毕业生就
业质量年度
报告

天津现代职业技术学院

01 | 毕业生基本情况

1

毕业生性别结构



1721人
47.63%



1892人
52.37%



2

毕业生生源结构

2022届毕业生以天津生源为主，省外生源较多的省份是河北、甘肃、内蒙古等地。



天津 45.47%



河北 12.07%



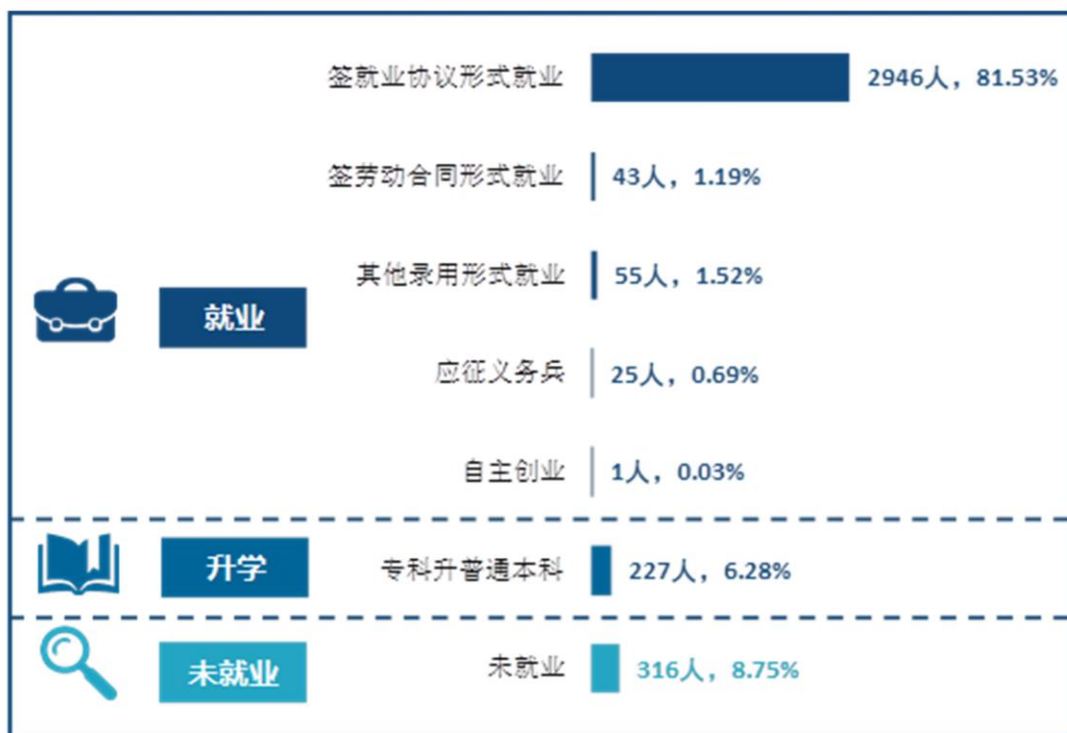
甘肃 11.51%



内蒙古 5.12%

1

毕业去向分布



- 毕业去向落实率为91.25%
- 毕业生以签就业协议形式就业为主 (81.53%)
- 有6.28%的毕业生升学

1

行业、职业流向

行业

职业

文化、体育和娱乐业	8.88
信息传输、软件和信息技术服务业	8.18
教育业	7.48
其他制造业	6.07
行政/后勤	11.49
销售	8.33
财务/审计/税务/统计	5.86
机械/仪器仪表	5.41

2

用人单位特点



3

地区流向



京津冀

74.23%



新一线城市

67.63%

就业省份	比例
天津	62.27
河北	6.80
北京	5.15
甘肃	4.74
山东	2.89

- 我校2022届毕业生中，74.23%的毕业生在京津冀沿线省市就业；赴新一线城市就业的毕业生比例为67.63%。
- 在所有毕业生就业省份中，赴天津、河北、北京就业的人数居前三位。

04 |

毕业生就业质量

81.25%

就业满意度

52.73%

专业相关度

58.78%

职业期待
吻合度

55.01%

就业稳定性

05 |

毕业生反馈

◆ 毕业生整体评价

校友满意度



92.13%

教学满意度



90.94%

就业服务
工作满意度

90.89%

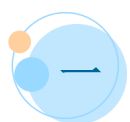


就业 基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

我校 2022 届毕业生总人数为 3613 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生 1721 人，女生 1892 人。男生占比（47.63%）略低于女生（52.37%），男女比例为 1:1.10。

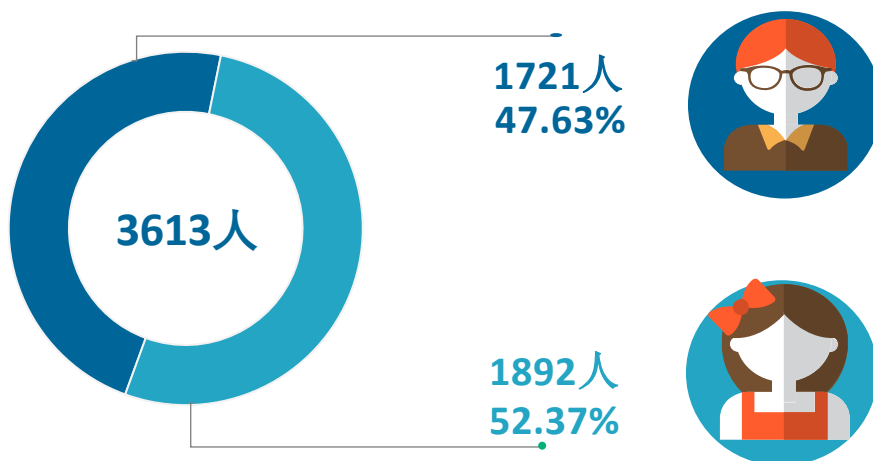


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

我校 2022 届毕业生生源来自全国 29 个省、市、自治区，其中毕业生人数位列前五位的为：天津（1643 人）、河北（436 人）、甘肃（416 人）、内蒙古（185 人）、山东（143 人）。

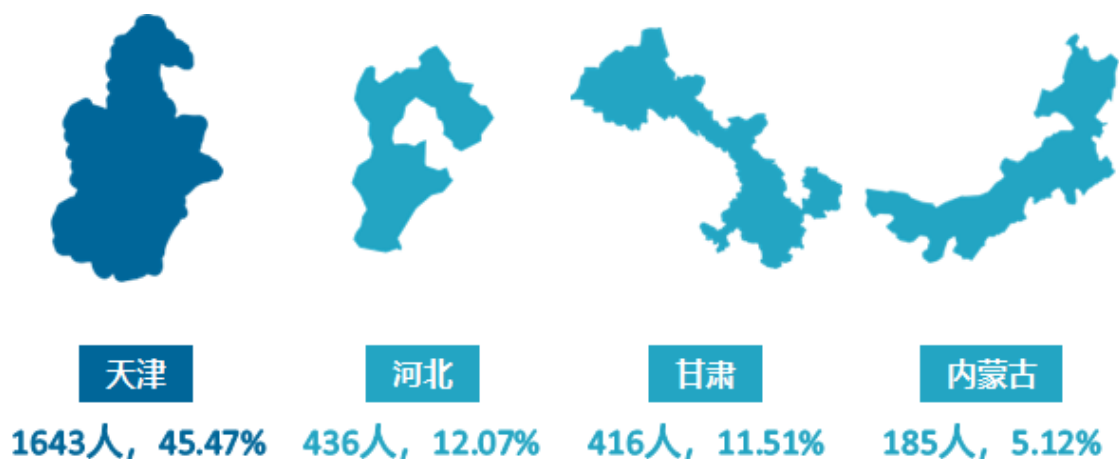


图 1-2 毕业生的主要生源分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	人数（人）	比例（%）
天津	1643	45.47
河北	436	12.07
甘肃	416	11.51
内蒙古	185	5.12
山东	143	3.96
山西	129	3.57
河南	123	3.40
安徽	97	2.68
辽宁	84	2.32
黑龙江	65	1.80
云南	51	1.41
四川	47	1.30
新疆	38	1.05
贵州	25	0.69
吉林	23	0.64
青海	17	0.47

生源地	人数（人）	比例（%）
江西	17	0.47
广西	12	0.33
陕西	11	0.30
宁夏	9	0.25
江苏	7	0.19
福建	6	0.17
重庆	6	0.17
浙江	5	0.14
湖南	4	0.11
广东	4	0.11
湖北	4	0.11
北京	4	0.11
海南	2	0.06

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

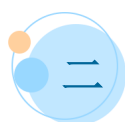
我校 2022 届毕业生分布在 7 个学院、41 个专业，其中规模较大的学院是管理工程学院、信息工程学院，规模较大的专业是会计、大数据技术与应用、计算机网络技术、金融管理。

表 1-2 各学院及专业毕业生人数

学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
管理工程学院	总计	830	22.97
	会计	408	11.29
	金融管理	183	5.07
	商务英语	94	2.60
	旅游管理	75	2.08
	市场营销	69	1.91
	金融保险	1	0.03
信息工程学院	总计	827	22.89
	计算机网络技术	188	5.20
	大数据技术与应用	188	5.20
	软件技术	145	4.01
	物联网应用技术	98	2.71
	电子商务	88	2.44
	计算机信息管理	70	1.94
	老年服务与管理	50	1.38
传媒设计学院	总计	584	16.16

学院名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
	视觉传播设计与制作	145	4.01
	影视动画	122	3.38
	传播与策划	89	2.46
	电子竞技运动与管理	88	2.44
	包装策划与设计	54	1.49
	图文信息处理	45	1.25
	环境艺术设计	41	1.13
生物工程学院	总计	469	12.98
	药品生物技术	102	2.82
	食品营养与检测	98	2.71
	药品生产技术	94	2.60
	环境工程技术	71	1.97
	安全技术与管理	36	1.00
	环境评价与咨询服务	32	0.89
	食品生物技术	23	0.64
	食品加工技术	12	0.33
	生物制药技术	1	0.03
智能工程学院	总计	347	9.60
	无人机应用技术	142	3.93
	电气自动化技术	76	2.10
	应用电子技术	76	2.10
	工业机器人技术	53	1.47
机电工程学院	总计	341	9.44
	数控技术	141	3.90
	机电一体化技术	68	1.88
	机械设计与制造	61	1.69
	光伏发电技术与应用	38	1.05
	精密机械技术	33	0.91
天津市第一轻工业学校	总计	215	5.95
	物联网应用技术	73	2.02
	机电一体化技术	72	1.99
	食品营养与检测	70	1.94

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

截至 2022 年 11 月 29 日，我校 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 91.25%。



图 1-3 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津现代学院云就业平台数据。

2. 各学院及专业的毕业去向落实率

我校 2022 届各学院毕业生的毕业去向落实率均在 88.00%以上，其中毕业去向落实率较高的学院是天津市第一轻工业学校（97.21%），毕业去向落实率相对较低的学院是管理工程学院（88.67%）。

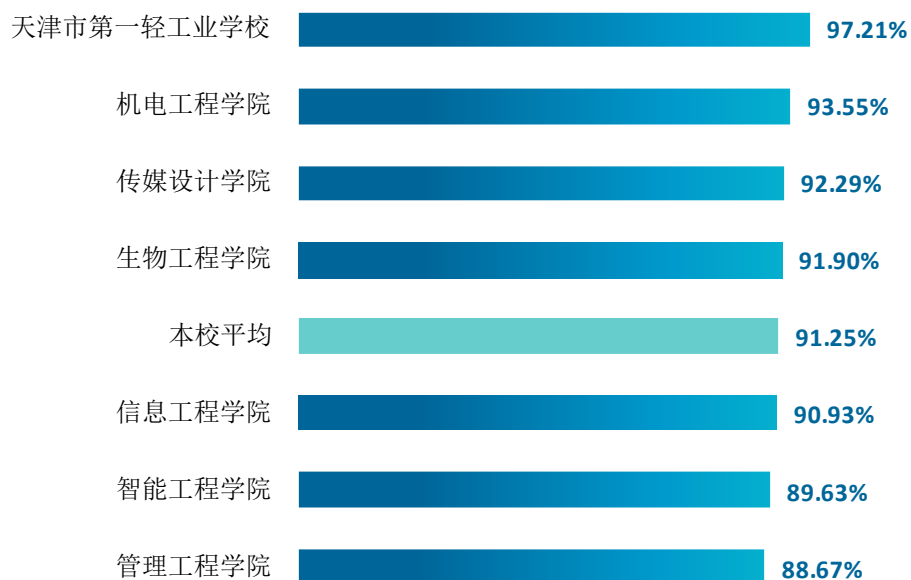


图 1-4 各学院毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津现代学院云就业平台数据

专业层面，包装策划与设计、图文信息处理、工业机器人技术、环境评价与咨询服务、食品生物技术、生物制药技术、金融保险专业的毕业去向落实率达到 100.00%。毕业去向落实率较低的专业是电气自动化技术（72.37%）、商务英语（75.53%）、旅游管理（78.67%）。

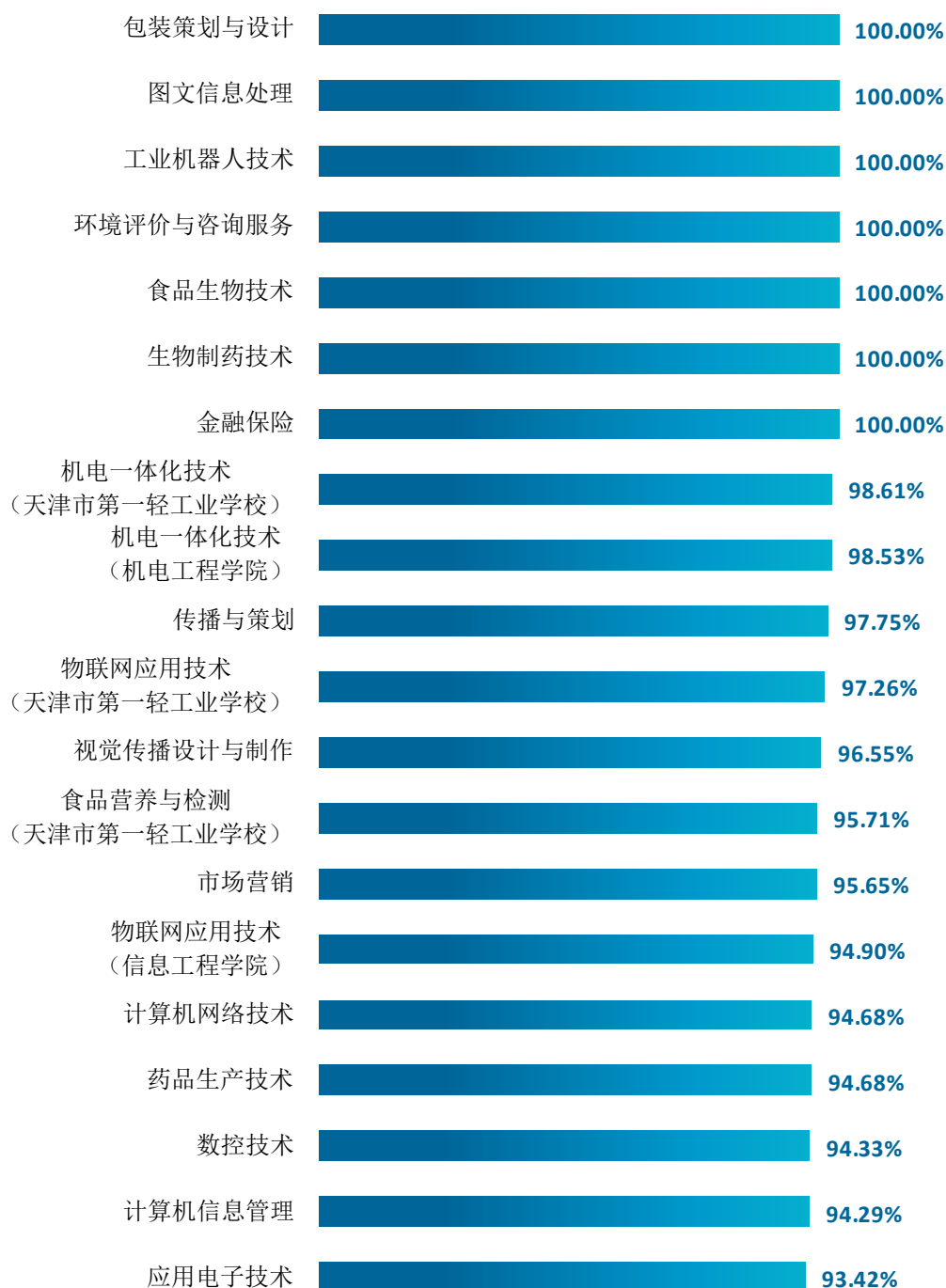
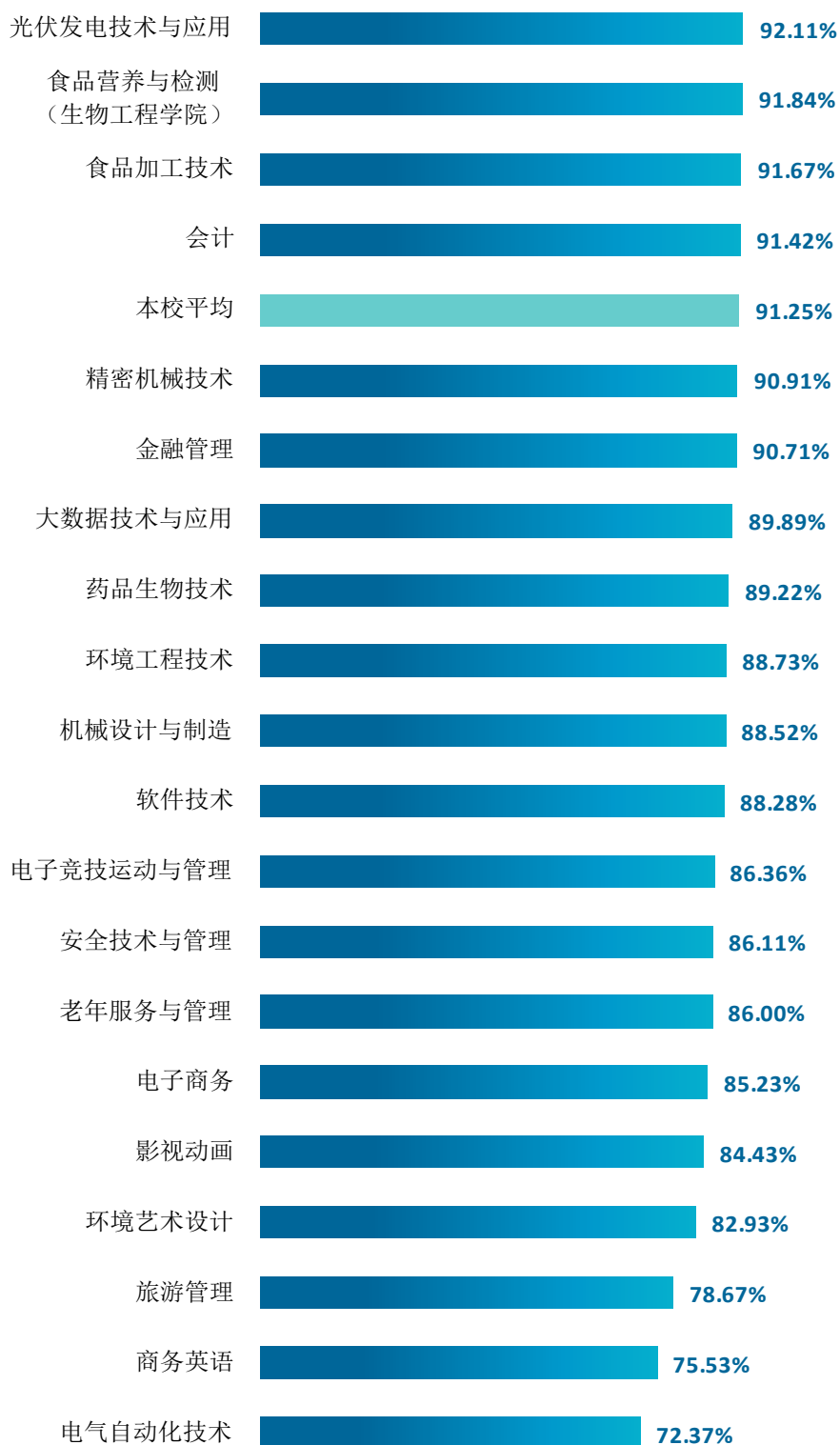


图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津现代学院云就业平台数据。



续图 1-5 各专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：天津现代学院云就业平台数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

我校 2022 届毕业生以签就业协议形式就业为主（81.53%），还有 6.28%的毕业生升学。

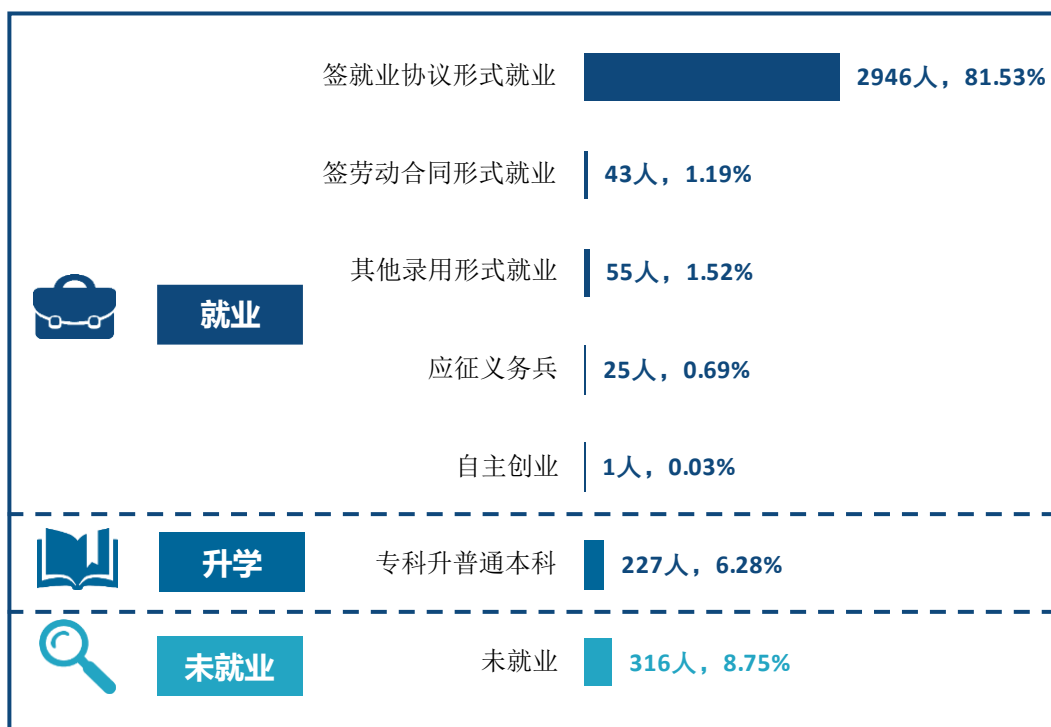


图 1-6 毕业去向分布

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：天津现代学院云就业平台数据。

2. 各学院及专业的毕业去向

我校 2022 届各学院毕业生均以签就业协议形式就业为主。此外，智能工程学院毕业生升学比例（9.51%）较高。

表 1-3 各学院的毕业去向分布

单位：%

学院名称	就业					升学	未就业
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	自主创业	应征义务兵	专科升普通本科	
本校平均	81.53	1.19	1.52	0.03	0.69	6.28	8.75
天津市第一轻工业学校	89.30	0.47	0.00	0.00	1.40	6.05	2.79
传媒设计学院	84.08	0.34	2.57	0.00	1.03	4.28	7.71
机电工程学院	83.87	1.76	4.11	0.00	0.29	3.52	6.45
信息工程学院	82.47	0.24	0.24	0.12	0.00	7.86	9.07
管理工程学院	79.52	0.84	1.93	0.00	0.00	6.39	11.33
生物工程学院	78.89	4.26	1.71	0.00	1.49	5.54	8.10
智能工程学院	76.37	1.44	0.00	0.00	2.31	9.51	10.37

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：天津现代学院云就业平台数据。

我校 2022 届绝大部分专业毕业生均以签就业协议形式就业为主，而金融保险专业毕业生（1 人）全部升学，生物制药技术专业毕业生全部以其他录用形式就业。

表 1-4 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	就业					升学	未就业
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	应征义务兵	自主创业	专科升普通本科	
本校平均	81.53	1.19	1.52	0.69	0.03	6.28	8.75
图文信息处理	95.56	2.22	0.00	0.00	0.00	2.22	0.00
机电一体化技术（天津市第一轻工业学校）	91.67	1.39	0.00	2.78	0.00	2.78	1.39
计算机信息管理	90.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.29	5.71
食品营养与检测（天津市第一轻工业学校）	90.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.71	4.29
传播与策划	89.89	0.00	1.12	0.00	0.00	6.74	2.25
市场营销	89.86	0.00	0.00	0.00	0.00	5.80	4.35
应用电子技术	89.47	0.00	0.00	0.00	0.00	3.95	6.58
视觉传播设计与制作	88.97	0.00	1.38	2.07	0.00	4.14	3.45
包装策划与设计	88.89	0.00	5.56	0.00	0.00	5.56	0.00
数控技术	87.94	1.42	1.42	0.00	0.00	3.55	5.67
物联网应用技术（信息工程学院）	87.76	0.00	0.00	0.00	0.00	7.14	5.10
环境评价与咨询服务	87.50	6.25	0.00	0.00	0.00	6.25	0.00
物联网应用技术（天津市第一轻工业学校）	86.30	0.00	0.00	1.37	0.00	9.59	2.74

专业名称	就业					升学	未就业
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	应征义务兵	自主创业	专科升普通本科	
药品生产技术	86.17	2.13	4.26	0.00	0.00	2.13	5.32
老年服务与管理	86.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.00
计算机网络技术	85.64	0.00	0.00	0.00	0.53	8.51	5.32
精密机械技术	84.85	0.00	3.03	0.00	0.00	3.03	9.09
金融管理	84.15	0.00	0.00	0.00	0.00	6.56	9.29
食品加工技术	83.33	0.00	0.00	8.33	0.00	0.00	8.33
无人机应用技术	82.39	0.70	0.00	2.11	0.00	7.75	7.04
机电一体化技术（机电工程学院）	82.35	2.94	11.76	0.00	0.00	1.47	1.47
机械设计与制造	81.97	1.64	0.00	0.00	0.00	4.92	11.48
工业机器人技术	81.13	0.00	0.00	7.55	0.00	11.32	0.00
会计	80.88	1.47	1.96	0.00	0.00	7.11	8.58
电子竞技运动与管理	80.68	0.00	2.27	2.27	0.00	1.14	13.64
食品营养与检测（生物工程学院）	79.59	6.12	0.00	1.02	0.00	5.10	8.16
电子商务	79.55	1.14	0.00	0.00	0.00	4.55	14.77
食品生物技术	78.26	4.35	0.00	0.00	0.00	17.39	0.00
环境艺术设计	78.05	0.00	0.00	0.00	0.00	4.88	17.07
软件技术	77.93	0.69	1.38	0.00	0.00	8.28	11.72
大数据技术与应用	77.66	0.00	0.00	0.00	0.00	12.23	10.11
药品生物技术	76.47	1.96	0.00	1.96	0.00	8.82	10.78
光伏发电技术与应用	73.68	2.63	7.89	2.63	0.00	5.26	7.89

专业名称	就业					升学	未就业
	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	应征义务兵	自主创业	专科升普通本科	
旅游管理	73.33	1.33	2.67	0.00	0.00	1.33	21.33
安全技术与管理	72.22	0.00	8.33	2.78	0.00	2.78	13.89
影视动画	72.13	0.82	5.74	0.82	0.00	4.92	15.57
环境工程技术	71.83	9.86	0.00	2.82	0.00	4.23	11.27
商务英语	62.77	0.00	6.38	0.00	0.00	6.38	24.47
电气自动化技术	48.68	5.26	0.00	1.32	0.00	17.11	27.63
金融保险	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	0.00
生物制药技术	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：天津现代学院云就业平台数据。

三 就业流向

（一）行业流向

1. 总体行业流向

我校 2022 届毕业生就业所涉行业较为广泛，从事较多的行业是文化、体育和娱乐业（8.88%）、信息传输/软件和信息技术服务业（8.18%）、教育业（7.48%）、其他制造业（6.07%）。

表 1-5 毕业生就业的主要行业类

单位：%

行业类名称	比例
文化、体育和娱乐业	8.88
信息传输、软件和信息技术服务业	8.18
教育业	7.48
其他制造业	6.07
其他服务业（除行政服务）	5.14
医药及设备制造业	5.14
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	4.67
机械设备制造业	4.44
各类专业设计与咨询服务业	4.21
住宿和餐饮业	3.97

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的行业特点

学院专业层面，机电工程学院毕业生主要就业于发电、输电业；信息工程学院毕业生主要服务于软件开发业、互联网运营与网络搜索引擎业；会计专业毕业生主要就业于会计/审计与税务服务业；药品生物技术专业毕业生主要服务于药品和医药制造业。

表 1-6 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
传媒设计学院	其他文体娱乐和休闲产业；教育辅助服务业
管理工程学院	其他个人服务业；会计、审计与税务服务业
机电工程学院	发电、输电业
生物工程学院	药品和医药制造业；其他制造业
信息工程学院	软件开发业；互联网运营与网络搜索引擎业

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
管理工程学院	会计	会计、审计与税务服务业
生物工程学院	药品生产技术	药品和医药制造业
传媒设计学院	传播与策划	其他文体娱乐和休闲产业；教育辅助服务业
传媒设计学院	影视动画	其他文体娱乐和休闲产业
管理工程学院	旅游管理	其他个人服务业
机电工程学院	光伏发电技术与应用	发电、输电业
生物工程学院	药品生物技术	药品和医药制造业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业流向

1. 总体职业流向

毕业生从事的职业相对多元。具体来看，比例最高的为行政/后勤（11.49%），其后依次是销售（8.33%）、财务/审计/税务/统计（5.86%）、机械/仪器仪表（5.41%）、媒体/出版（5.18%）、美术/设计/创意（5.18%）。

表 1-8 毕业生从事的主要职业类

单位：%

职业类名称	比例
行政/后勤	11.49
销售	8.33
财务/审计/税务/统计	5.86
机械/仪器仪表	5.41
媒体/出版	5.18
美术/设计/创意	5.18
计算机与数据处理	4.28
表演艺术/影视	4.28
餐饮/娱乐	4.28
生物/化工	4.28

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业特点

我校 2022 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合。智能工程学院毕业生主要为无人机驾驶员，生物工程学院毕业生主要为生物医学工程技术人员、环境工程技术人员、化学技术人员。会计专业毕业生主要从事会计岗位，药品生物技术专业毕业生主要为生物医学工程技术人员。

表 1-9 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
传媒设计学院	文员；室内设计师；影视工程技术人员；包装设计师
管理工程学院	文员；会计；客服专员；房地产经纪人
生物工程学院	生物医学工程技术人员；环境工程技术人员；化学技术人员
信息工程学院	文员；互联网开发人员
智能工程学院	无人机驾驶员

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
管理工程学院	会计	会计
管理工程学院	金融管理	文员
生物工程学院	药品生物技术	生物医学工程技术人员
智能工程学院	无人机应用技术	无人机驾驶员
传媒设计学院	视觉传播设计与制作	室内设计师
生物工程学院	药品生产技术	生物医学工程技术人员
管理工程学院	旅游管理	文员
管理工程学院	商务英语	文员
信息工程学院	计算机信息管理	文员
信息工程学院	软件技术	互联网开发人员
传媒设计学院	传播与策划	其他教师和讲员；影视工程技术人员；广告策划人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

我校 2022 届毕业生积极服务中小企业发展。具体来说，超过七成在民营企业/个体就业（76.60%），就业于 300 人及以下中小型用人单位的比例为 73.65%。

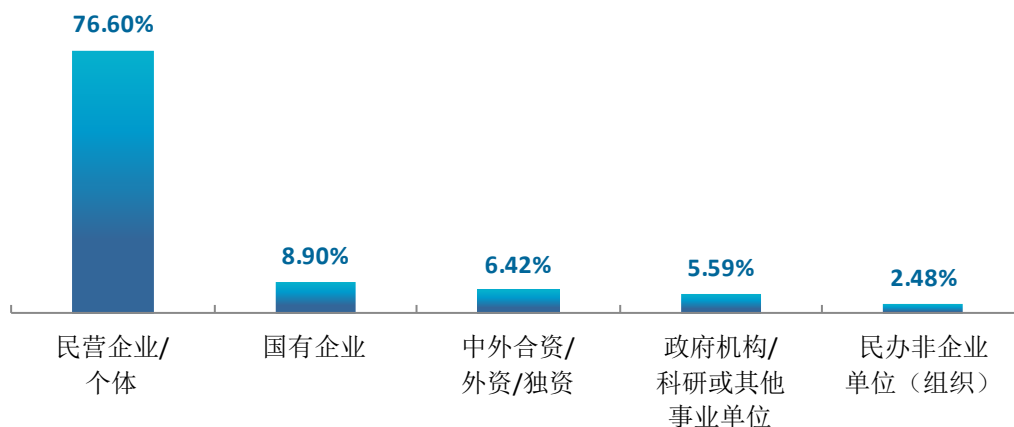


图 1-7 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

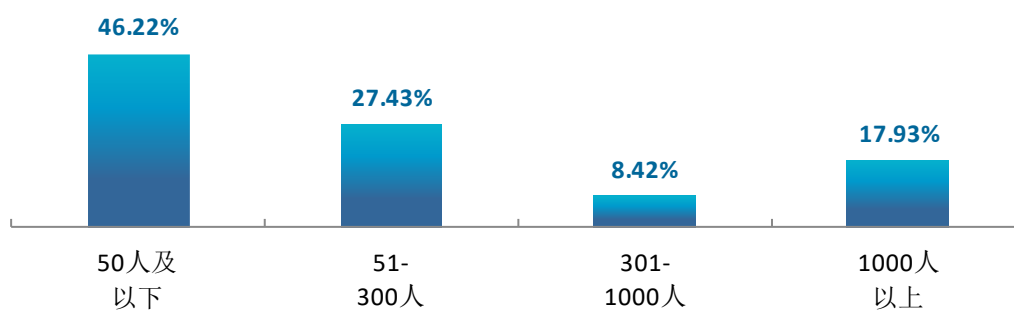


图 1-8 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届分别有 14.16%、16.57%的毕业生在世界 500 强、中国 500 强企业就业。

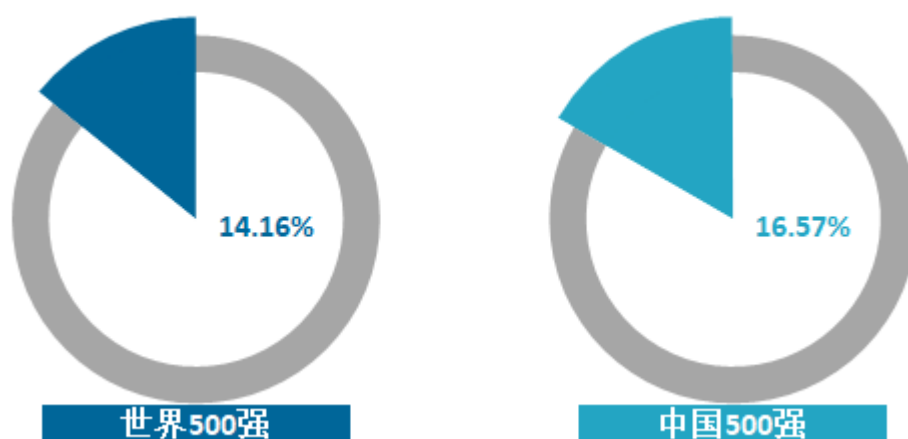


图 1-9 毕业生在 500 强企业¹就业的比例

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的用人单位流向

我校 2022 届各学院毕业生均主要就业于民营企业/个体。此外，天津市第一轻工业学校毕业生就业于中外合资/外资/独资的比例（20.00%）也较高。

表 1-11 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	政府机构/科研或其他事业单位	民办非企业单位（组织）
传媒设计学院	81.32	5.49	3.30	5.49	4.40
管理工程学院	79.61	10.68	2.91	4.85	1.94
信息工程学院	78.00	10.00	4.00	6.00	2.00
机电工程学院	78.00	8.00	8.00	6.00	0.00
智能工程学院	73.68	13.16	7.89	2.63	2.63
生物工程学院	70.42	9.86	11.27	5.63	2.82
天津市第一轻工业学校	63.33	3.33	20.00	10.00	3.33

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 行业一流企业：是行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等。

专业层面上, 我校 2022 届各专业毕业生均主要就业于民营企业/个体, 其中影视动画专业毕业生就业于民营企业/个体的比例高达 94.74%。

表 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位: %

专业名称	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	政府机构/科研或其他事业单位	民办非企业单位(组织)
影视动画	94.74	0.00	0.00	0.00	5.26
软件技术	88.89	5.56	5.56	0.00	0.00
计算机信息管理	80.00	6.67	6.67	0.00	6.67
会计	79.25	9.43	3.77	3.77	3.77
传播与策划	79.17	0.00	4.17	8.33	8.33
物联网应用技术	78.95	10.53	5.26	0.00	5.26
大数据技术与应用	76.47	5.88	5.88	5.88	5.88
金融管理	73.91	13.04	4.35	8.70	0.00
视觉传播设计与制作	73.33	13.33	0.00	6.67	6.67
计算机网络技术	71.43	17.86	0.00	10.71	0.00
数控技术	71.43	9.52	14.29	4.76	0.00
机电一体化技术	70.00	10.00	20.00	0.00	0.00
药品生产技术	66.67	4.17	16.67	8.33	4.17
药品生物技术	66.67	6.67	20.00	6.67	0.00
食品营养与检测	61.90	14.29	9.52	14.29	0.00

注: 个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源: 麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届多数学院及专业毕业生受雇用人单位的规模主要为 300 人及以下的中小型用人单位。此外, 数控技术专业毕业生就业于 1000 人以上规模的用人单位的比例(42.11%)较高。

表 1-13 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位: %

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
传媒设计学院	59.09	25.00	10.23	5.68
管理工程学院	52.58	30.93	6.19	10.31
信息工程学院	50.51	27.27	6.06	16.16
生物工程学院	35.71	18.57	14.29	31.43
天津市第一轻工业学校	34.48	24.14	10.34	31.03
智能工程学院	34.29	40.00	5.71	20.00
机电工程学院	31.11	31.11	6.67	31.11

数据来源: 麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
视觉传播设计与制作	73.33	13.33	13.33	0.00
软件技术	66.67	16.67	5.56	11.11
传播与策划	65.22	21.74	8.70	4.35
影视动画	58.82	35.29	5.88	0.00
会计	56.00	26.00	8.00	10.00
计算机信息管理	53.33	20.00	6.67	20.00
计算机网络技术	51.85	29.63	3.70	14.81
食品营养与检测	47.62	14.29	4.76	33.33
金融管理	45.00	35.00	10.00	10.00
机电一体化技术	45.00	15.00	5.00	35.00
药品生产技术	41.67	8.33	20.83	29.17
大数据技术与应用	41.18	29.41	11.76	17.65
药品生物技术	33.33	13.33	20.00	33.33
物联网应用技术	33.33	27.78	11.11	27.78
数控技术	26.32	21.05	10.53	42.11

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

学校大力推动毕业生服务京津冀、新一线城市等国家发展战略，面向重点区域就业，为国家经济建设与产业结构转型提供人才支持。我校 2022 届毕业生中，74.23%的毕业生在京津冀沿线省市就业；赴新一线城市就业的毕业生比例为 67.63%。

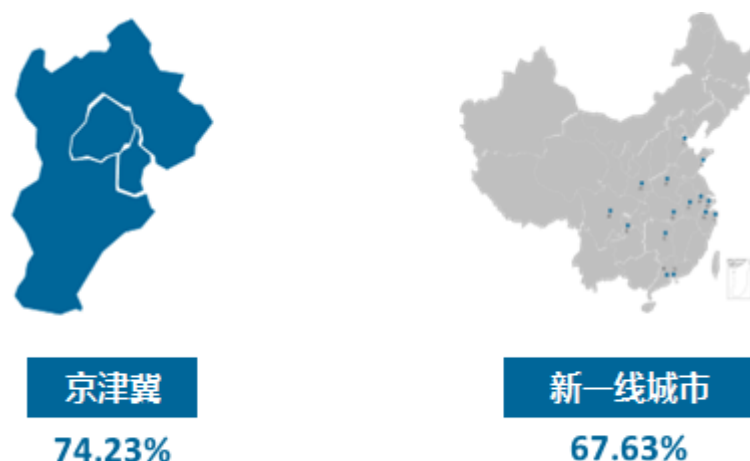


图 1-10 在重点区域就业的比例

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届已就业的毕业生中，有 62.27%的人在天津就业，服务地方经济发展。从地区来看，在外地就业毕业生以河北、北京为主。

表 1-15 主要就业地区分布

单位：%

就业省份	比例
天津	62.27
河北	6.80
北京	5.15
甘肃	4.74
山东	2.89

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-16 主要就业城市分布

单位：%

就业城市	比例
天津	62.27
北京	5.15
保定	2.68

就业城市	比例
廊坊	1.65
兰州	1.65
西安	1.24

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

我校 2022 届共有 227 人专升本普通本科，毕业生的升学比例为 6.28%。

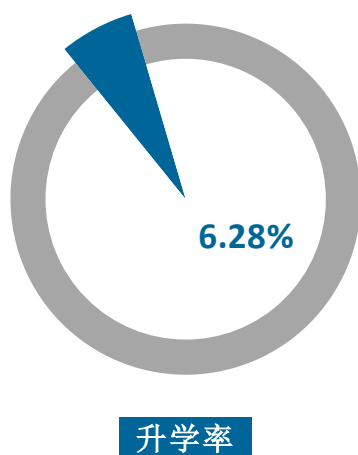


图 1-11 毕业生的升学比例

数据来源：天津现代学院云就业平台数据。

2. 各学院及专业升学比例

我校 2022 届毕业生升学比例较高的学院是智能工程学院（9.51%）。

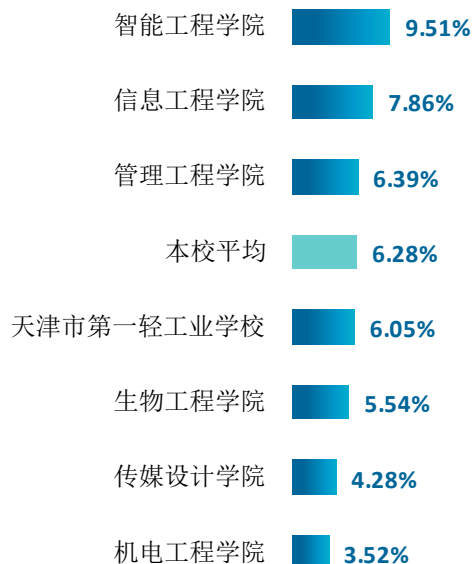


图 1-12 各学院毕业生的升学比例

数据来源：天津现代学院云就业平台数据。

我校 2022 届金融保险专业（1 人）全部升学，食品生物技术（17.39%）、电气自动化技术（17.11%）毕业生升学比例较高。

表 1-17 各专业毕业生的升学比例

单位：%

专业名称	本校 2022 届	专业名称	本校 2022 届
金融保险	100.00	食品营养与检测（生物工程学院）	5.10
食品生物技术	17.39	影视动画	4.92
电气自动化技术	17.11	机械设计与制造	4.92
大数据技术与应用	12.23	环境艺术设计	4.88
工业机器人技术	11.32	电子商务	4.55
物联网应用技术（天津市第一轻工业学校）	9.59	计算机信息管理	4.29
药品生物技术	8.82	环境工程技术	4.23
计算机网络技术	8.51	视觉传播设计与制作	4.14
软件技术	8.28	应用电子技术	3.95
无人机应用技术	7.75	数控技术	3.55
物联网应用技术（信息工程学	7.14	精密机械技术	3.03

专业名称	本校 2022 届	专业名称	本校 2022 届
院)			
会计	7.11	机电一体化技术 (天津市第一轻工业学校)	2.78
传播与策划	6.74	安全技术与管理	2.78
金融管理	6.56	图文信息处理	2.22
商务英语	6.38	药品生产技术	2.13
本校平均	6.28	机电一体化技术 (机电工程学院)	1.47
环境评价与咨询服务	6.25	旅游管理	1.33
市场营销	5.80	电子竞技运动与管理	1.14
食品营养与检测 (天津市第一轻工业学校)	5.71	老年服务与管理	0.00
包装策划与设计	5.56	食品加工技术	0.00
光伏发电技术与应用	5.26	生物制药技术	0.00

数据来源：天津现代学院云就业平台数据。

五 证书获得情况¹

1. 毕业生获得证书的情况

我校 2022 届有 67.27% 的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是能力证书（47.35%）。

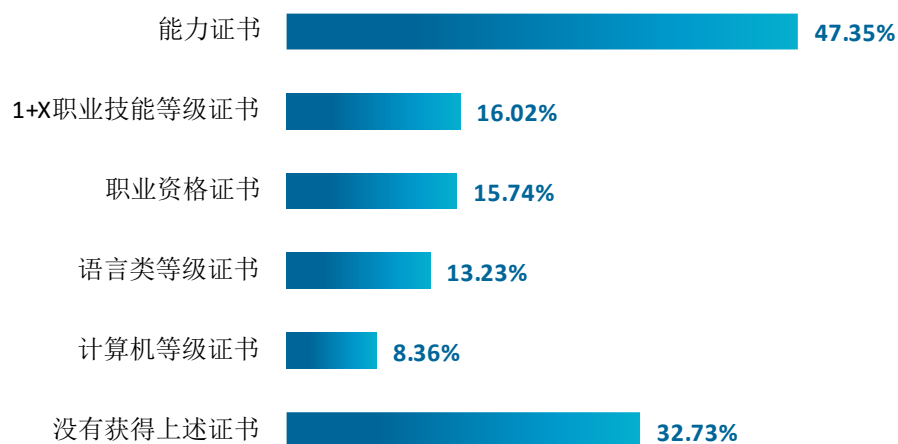


图 1-13 毕业生获得证书的情况

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

¹ **证书获得情况：**是指毕业生在校期间获得过哪类证书，一个毕业生可以选择多类证书，也可以回答“没有获得上述证书”。证书包括：“职业资格证书（如会计职称证书、导游证、护士执业证书等）”、“1+X 职业技能等级证书”、“语言类等级证书”、“计算机等级证书”、“能力证书（驾照、普通话等级证等）”。

2. 各学院及专业毕业生获得证书的情况

我校 2022 届各学院毕业生中，管理工程学院、信息工程学院毕业生获得过能力证书的比例（分别为 55.33%、51.37%）较高；智能工程学院毕业生获得过 1+X 职业技能等级证书的比例（38.89%）较高；天津市第一轻工业学校毕业生获得过职业资格证书的比例（48.78%）较高。

表 1-18 各学院毕业生获得证书的情况

单位：%

学院名称	能力证书	1+X 职业技能等级证书	职业资格证书	语言类等级证书	计算机等级证书
本校平均	47.35	16.02	15.74	13.23	8.36
管理工程学院	55.33	13.33	14.00	21.33	5.33
信息工程学院	51.37	14.75	4.92	12.02	6.56
生物工程学院	46.32	18.95	38.95	9.47	2.11
智能工程学院	44.44	38.89	22.22	5.56	9.26
传媒设计学院	42.45	13.67	4.32	18.71	3.60
机电工程学院	39.29	3.57	14.29	5.36	5.36
天津市第一轻工业学校	34.15	19.51	48.78	0.00	60.98

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届大部分专业毕业生获得能力证书的比例较高的专业是商务英语（78.26%）；获得 1+X 职业技能等级证书比例较高的专业是无人机应用技术（52.63%）；获得职业资格证书比例较高的专业是机电一体化技术（天津市第一轻工业学校）（68.75%）；获得语言类等级证书比例较高的专业是商务英语（65.22%）；获得计算机等级证书比例较高的专业是机电一体化技术（天津市第一轻工业学校）（62.50%）。

表 1-19 各专业毕业生获得证书的情况

单位：%

专业名称	能力证书	1+X 职业技能等级证书	职业资格证书	语言类等级证书	计算机等级证书
本校平均	47.35	16.02	15.74	13.23	8.36
商务英语	78.26	4.35	4.35	65.22	4.35
大数据技术与应用	58.33	0.00	4.17	6.25	12.50
无人机应用技术	57.89	52.63	26.32	5.26	10.53
机电一体化技术（天津市第一轻工业学校）	56.25	25.00	68.75	0.00	62.50
物联网应用技术（信息工程学院）	53.33	0.00	6.67	26.67	6.67
软件技术	51.85	44.44	3.70	18.52	7.41
会计	51.25	17.50	13.75	13.75	5.00

专业名称	能力证书	1+X 职业技能等级证书	职业资格证书	语言类等级证书	计算机等级证书
影视动画	50.00	17.65	2.94	11.76	2.94
计算机网络技术	50.00	0.00	2.08	10.42	6.25
食品营养与检测（生物工程学院）	47.06	17.65	52.94	0.00	0.00
电气自动化技术	43.75	31.25	31.25	6.25	12.50
电子竞技运动与管理	43.75	0.00	0.00	12.50	0.00
金融管理	42.31	3.85	7.69	11.54	3.85
传播与策划	40.54	8.11	5.41	27.03	5.41
药品生物技术	40.00	35.00	25.00	15.00	0.00
视觉传播设计与制作	35.00	10.00	5.00	5.00	5.00
计算机信息管理	34.78	0.00	0.00	13.04	0.00
药品生产技术	33.33	11.11	44.44	0.00	3.70
数控技术	31.82	4.55	27.27	4.55	9.09
食品营养与检测（天津市第一轻工业学校）	20.00	13.33	53.33	0.00	46.67

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 主要特点



第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



一 求职过程

（一） 毕业生的求职过程

我校 2022 届毕业生平均收到面试机会 5.88 次，平均收到录用通知数为 3.60 份，平均求职时间为 2.45 个月，平均求职所花费用为 552.68 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 求职困难

我校 2022 届毕业生在求职过程中遇到的困难主要是缺乏实践和工作经验（58.94%）、专业知识和技能薄弱（48.72%）等。

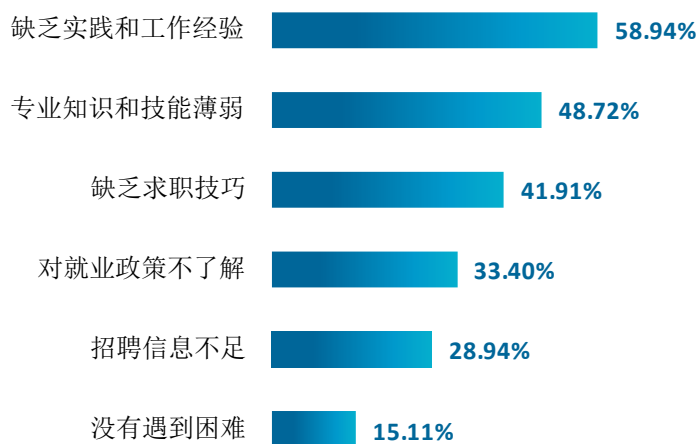


图 2-2 毕业生在求职过程中遇到的困难

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务总体满意度

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 90.89%，就业服务工作开展较好。

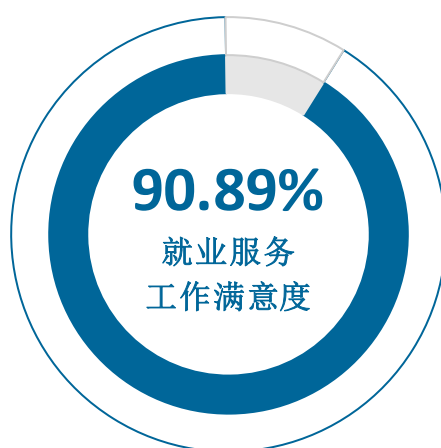


图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

我校 2022 届毕业生中，有 73.04% 的人表示接受过母校提供的求职服务。其中，毕业生接受“学校组织的线下招聘会”求职服务的比例（48.41%）最高，其有效性为 84.16%；“职业发展规划”求职服务的有效性（94.92%）最高，其参与度（25.48%）可进一步提升。

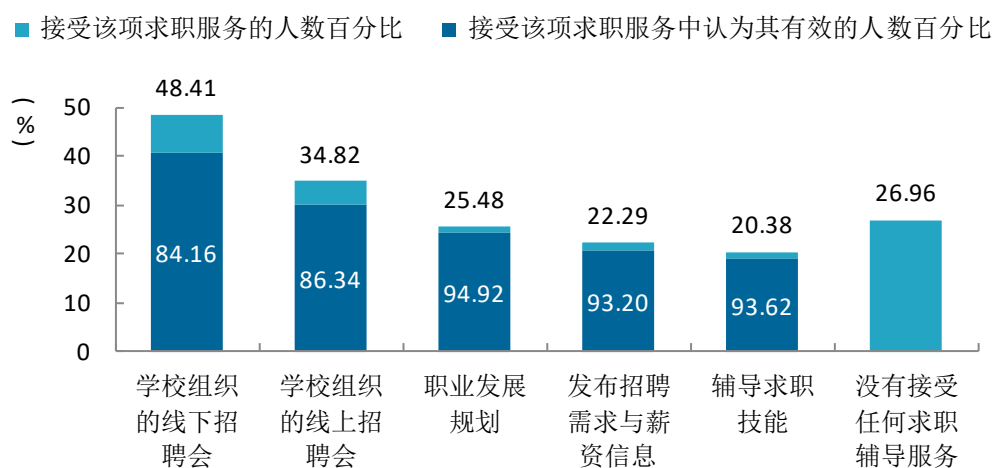


图 2-4 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业服务工作的评价

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的学院是传媒设计学院（93.64%）、信息工程学院（92.91%）、生物工程学院（91.18%）。

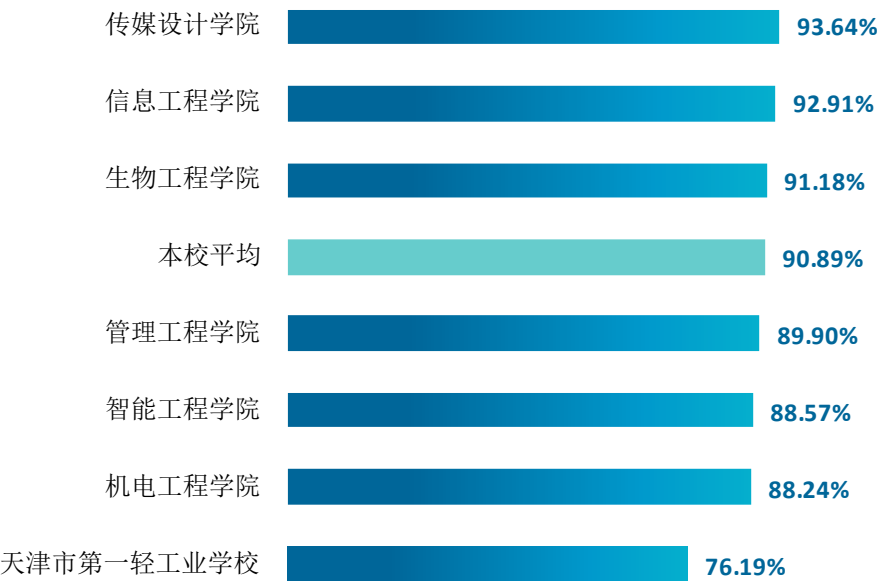


图 2-5 各学院毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

我校 2022 届毕业生通过“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”获得第一份工作的比例（33.58%）相对较高，其次是“实习/顶岗实习”（26.87%）。

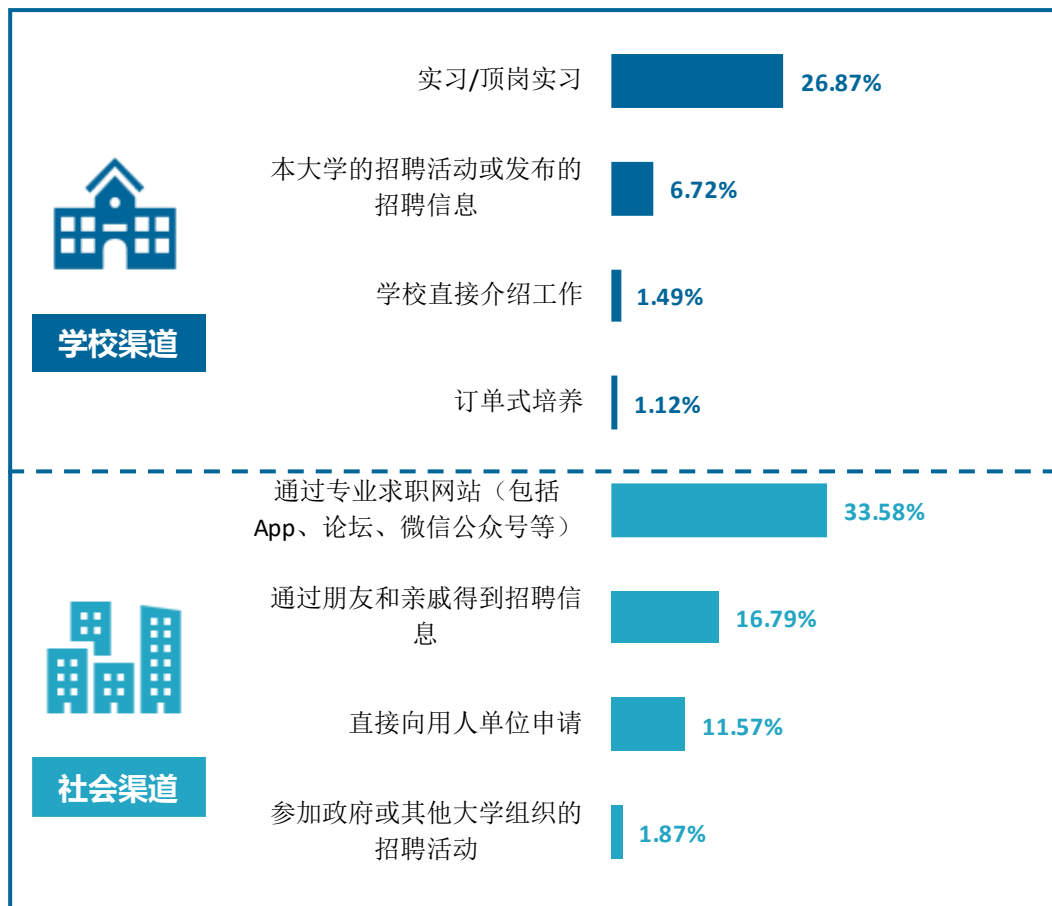


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2022 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（72.98%），其有效性为 81.53%。

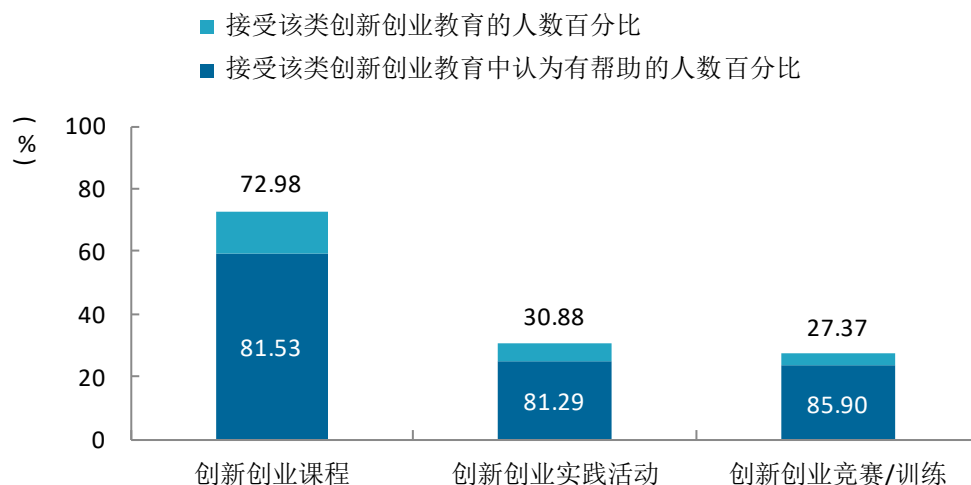


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

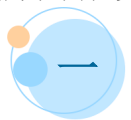


就业 相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和发展成长情况。



一 收入分析

1. 毕业生的月收入

薪资水平反映毕业生在就业市场上的竞争力水平。我校 2022 届毕业生的月收入为 4339.69 元。具体来看，毕业生月收入主要集中在 2501-3500 元、3501-4500 元（均为 28.44%）。

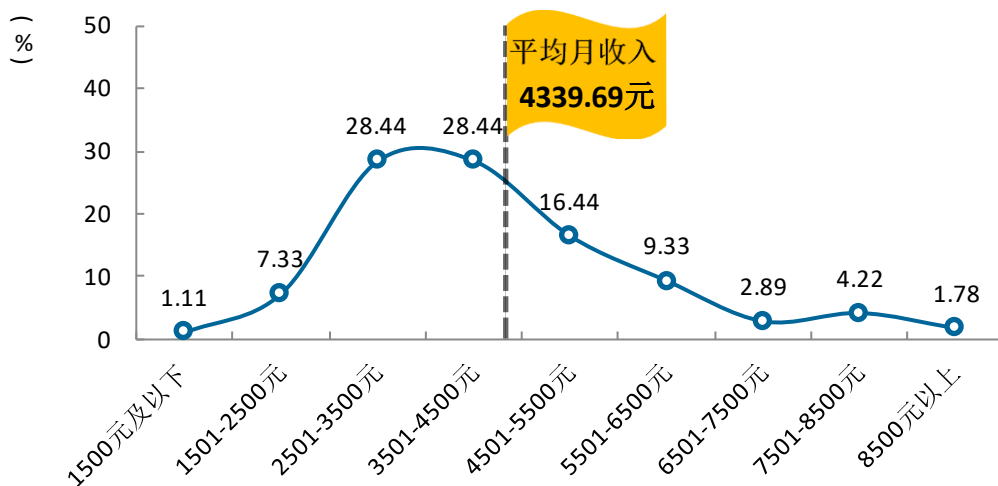


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的月收入

我校 2022 届毕业生月收入较高的学院是智能工程学院（5119.85 元）、机电工程学院（4884.31 元）。

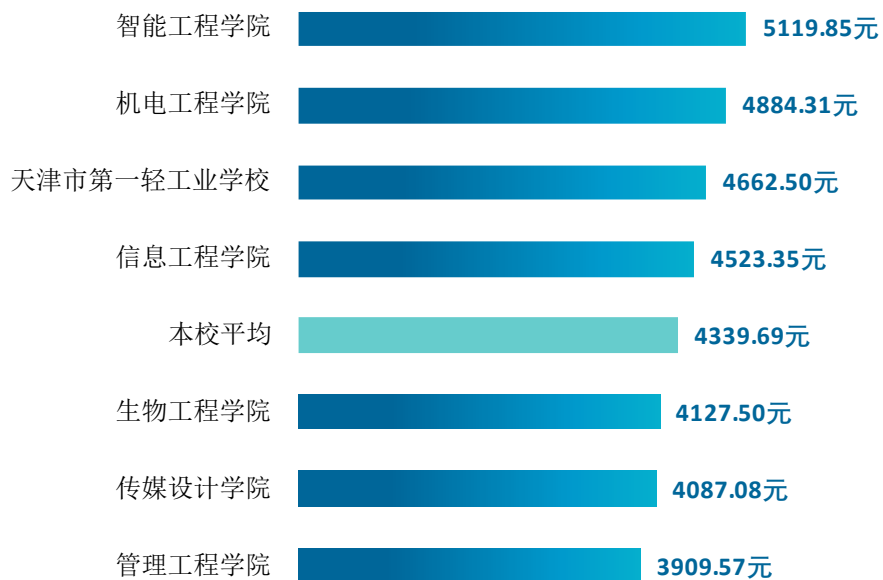


图 3-2 各学院毕业生的月收入

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生月收入较高的专业是应用电子技术（5540.00 元）、环境工程技术（5142.86 元）、无人机应用技术（5137.92 元）。



图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。



续图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

我校 2022 届毕业生全部享受“五险一金”的比例为 51.00%，部分享受“五险一金”的比例为 21.40%。

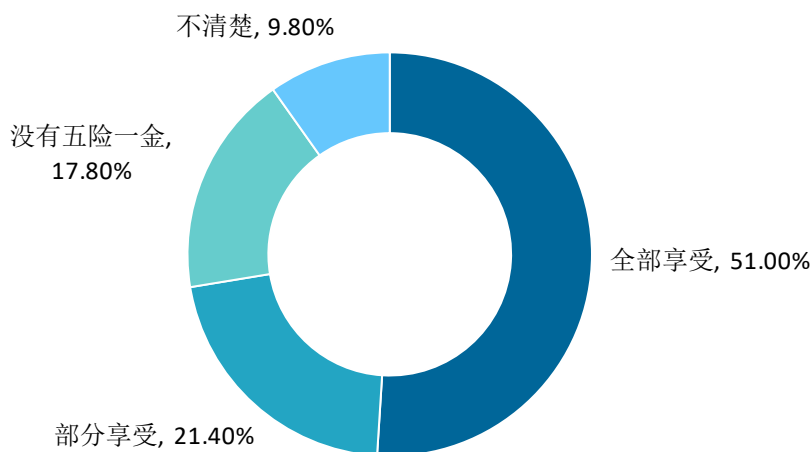


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及各专业享受“五险一金”情况

我校 2022 届机电工程学院、智能工程学院毕业生享受“五险一金”的比例较多（分别为 90.00%、87.18%）。从专业层面看，数控技术专业毕业生享受“五险一金”的比例较多（95.45%）。

表 3-1 各学院毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

学院名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
机电工程学院	68.00	22.00	6.00	4.00
智能工程学院	64.10	23.08	5.13	7.69
天津市第一轻工业学校	56.67	13.33	23.33	6.67
生物工程学院	52.78	18.06	19.44	9.72
信息工程学院	49.06	22.64	21.70	6.60
管理工程学院	46.15	21.15	17.31	15.38
传媒设计学院	41.41	24.24	22.22	12.12

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
机电一体化技术	76.19	9.52	9.52	4.76
计算机信息管理	68.75	6.25	25.00	0.00
金融管理	68.18	9.09	18.18	4.55
数控技术	68.18	27.27	4.55	0.00
物联网应用技术	66.67	22.22	11.11	0.00
药品生物技术	60.00	20.00	6.67	13.33
药品生产技术	54.17	12.50	25.00	8.33
计算机网络技术	53.57	17.86	21.43	7.14
传播与策划	50.00	26.92	19.23	3.85
会计	43.64	20.00	16.36	20.00
软件技术	36.84	31.58	26.32	5.26
影视动画	36.36	13.64	27.27	22.73
食品营养与检测	34.78	21.74	30.43	13.04
视觉传播设计与制作	33.33	26.67	20.00	20.00
大数据技术与应用	25.00	35.00	20.00	20.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 52.73%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的原因主要是迫于现实先就业再择业（33.05%）、专业工作不符合自己的职业期待（20.60%）。

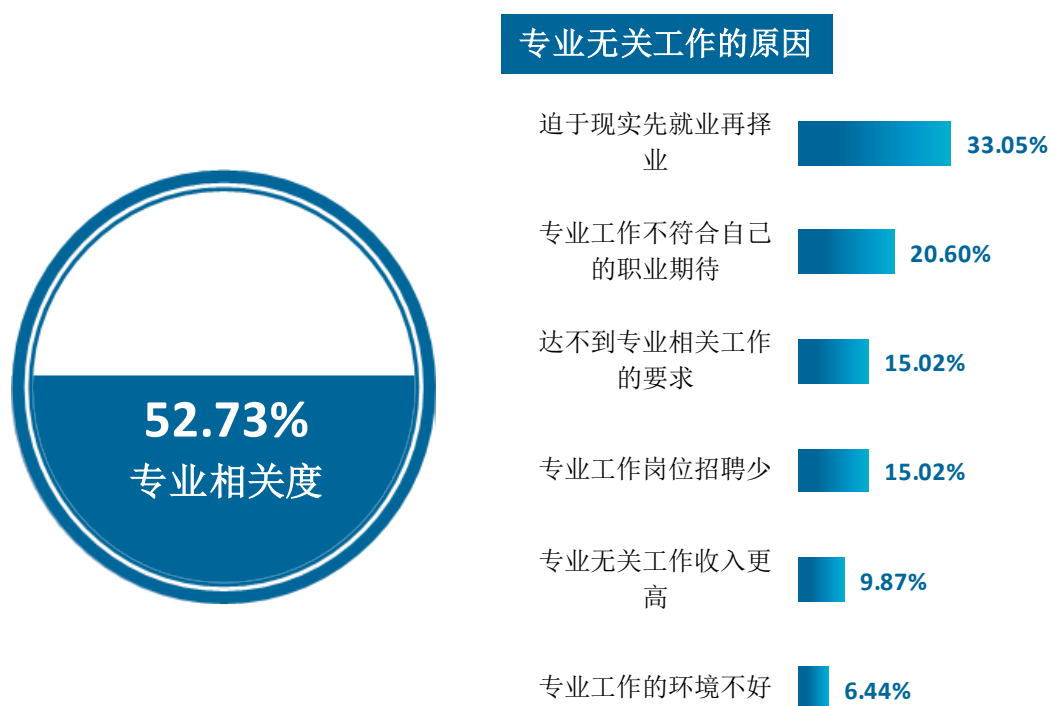


图 3-5 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

我校 2022 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是生物工程学院（68.97%）、机电工程学院（61.90%）、天津市第一轻工业学校（59.38%）。

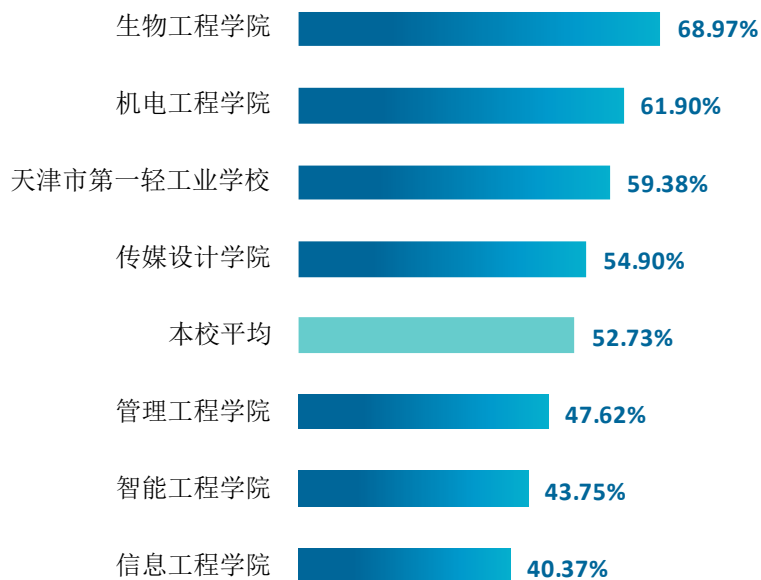


图 3-6 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是药品生产技术（85.19%）、药品生物技术（80.95%）、传播与策划（75.00%）。

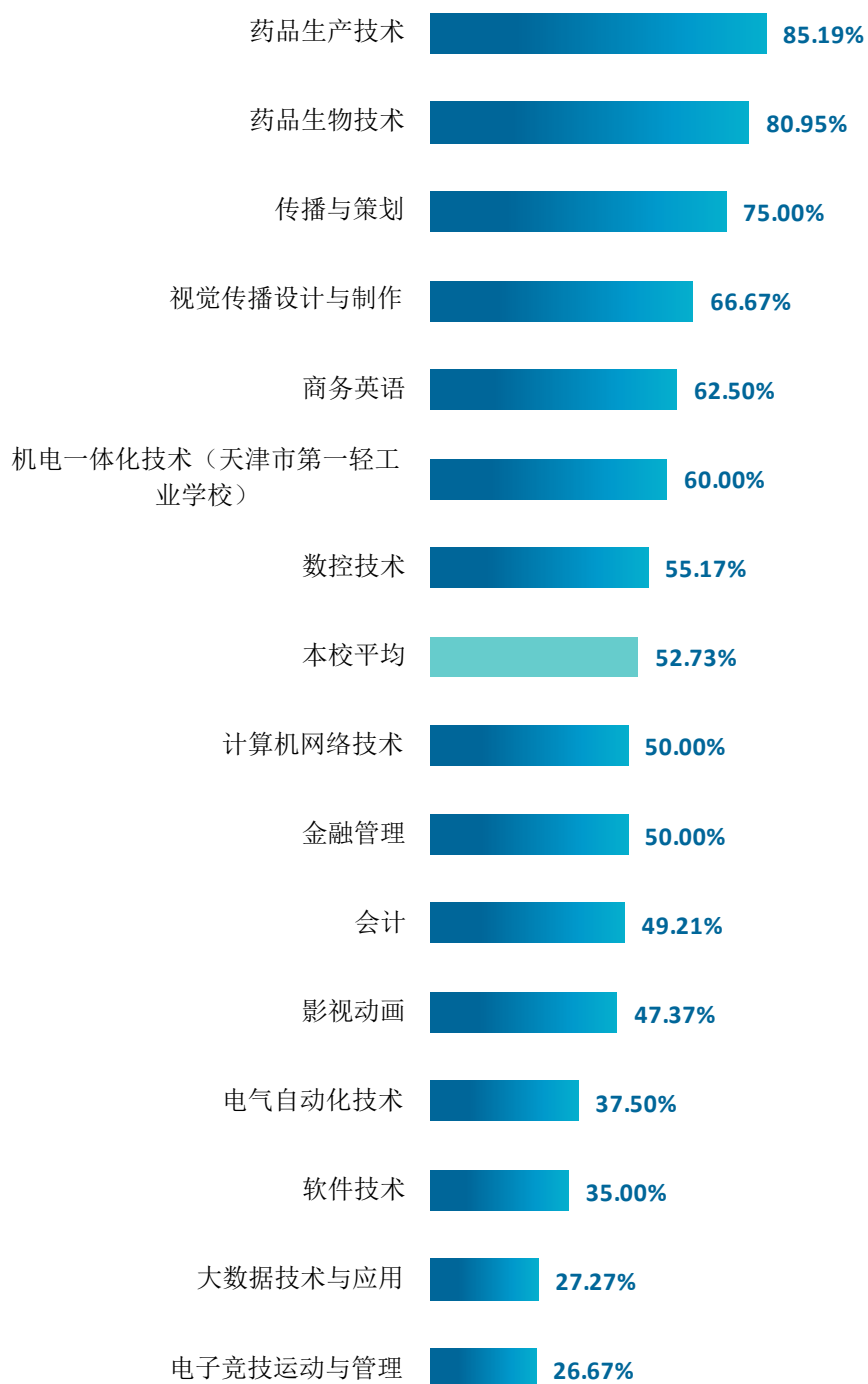


图 3-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2022 届毕业生的就业满意度为 81.25%，毕业生对工作氛围、工作内容的满意度（分别为 88.51%、85.21%）较高，对薪酬福利的满意度（75.63%）较低。

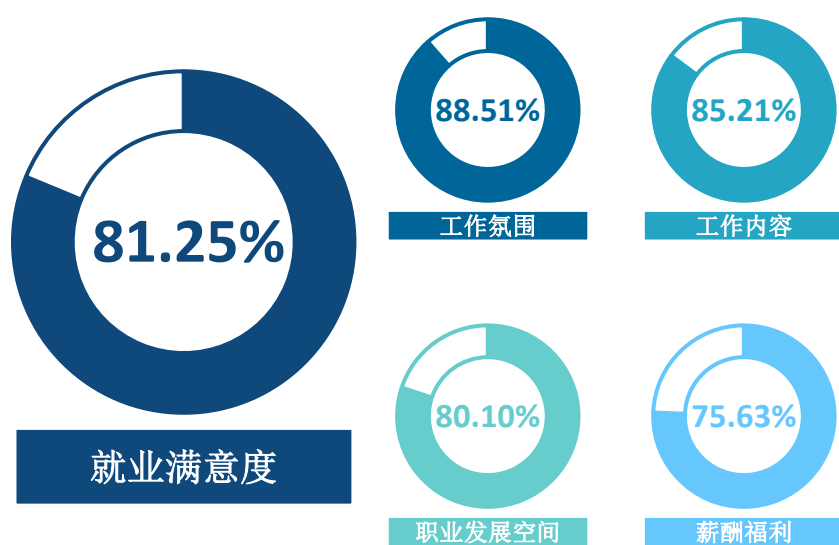


图 3-8 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的就业满意度

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的学院是机电工程学院（91.18%）、智能工程学院（89.66%）、生物工程学院（86.67%）。

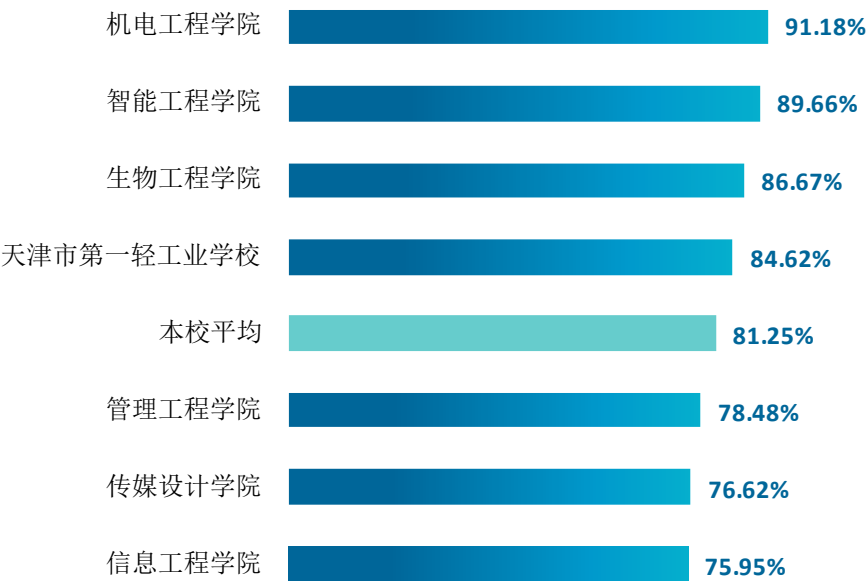


图 3-9 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的专业是食品营养与检测（95.00%）、传播与策划（90.48%）。

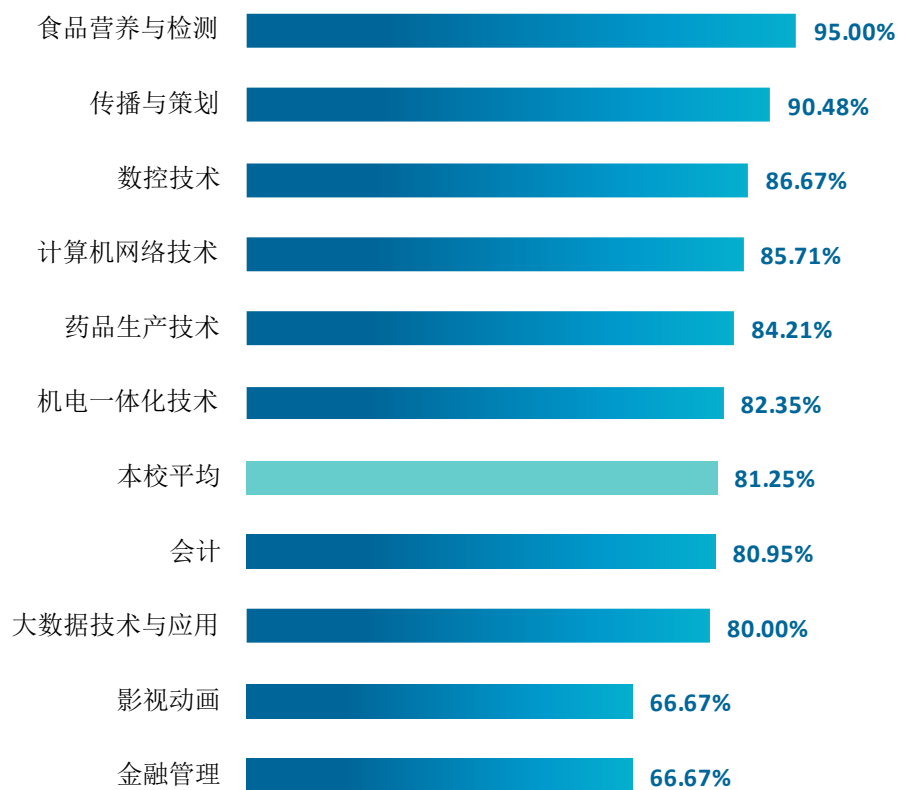


图 3-10 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 58.78%。毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因在于“不符合我的职业发展规划”、“不符合我的兴趣爱好”。

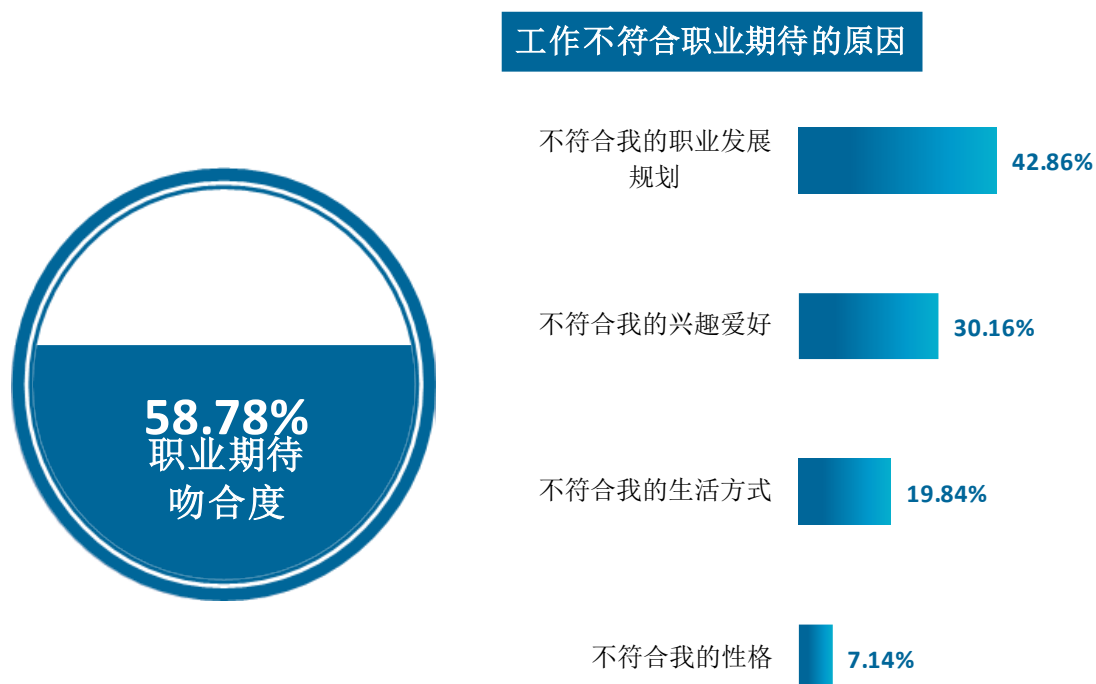


图 3-11 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

我校 2022 届职业期待吻合度较高的专业是机电一体化技术（77.78%）、药品生产技术（75.00%）、食品营养与检测（75.00%）、数控技术（72.22%）。

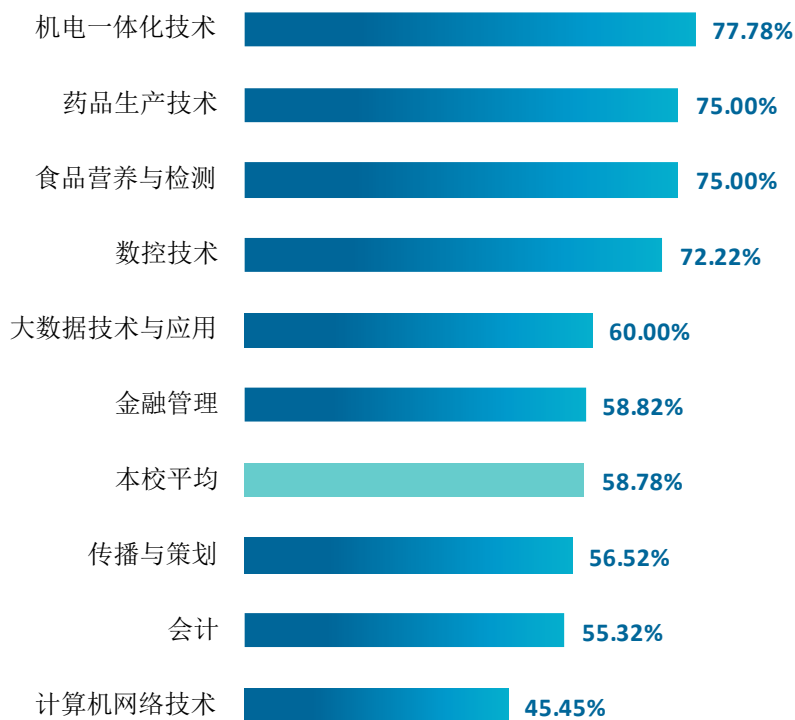


图 3-12 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2022 届毕业生的离职率为 44.99%。离职的原因主要是薪资福利偏低（46.58%）。

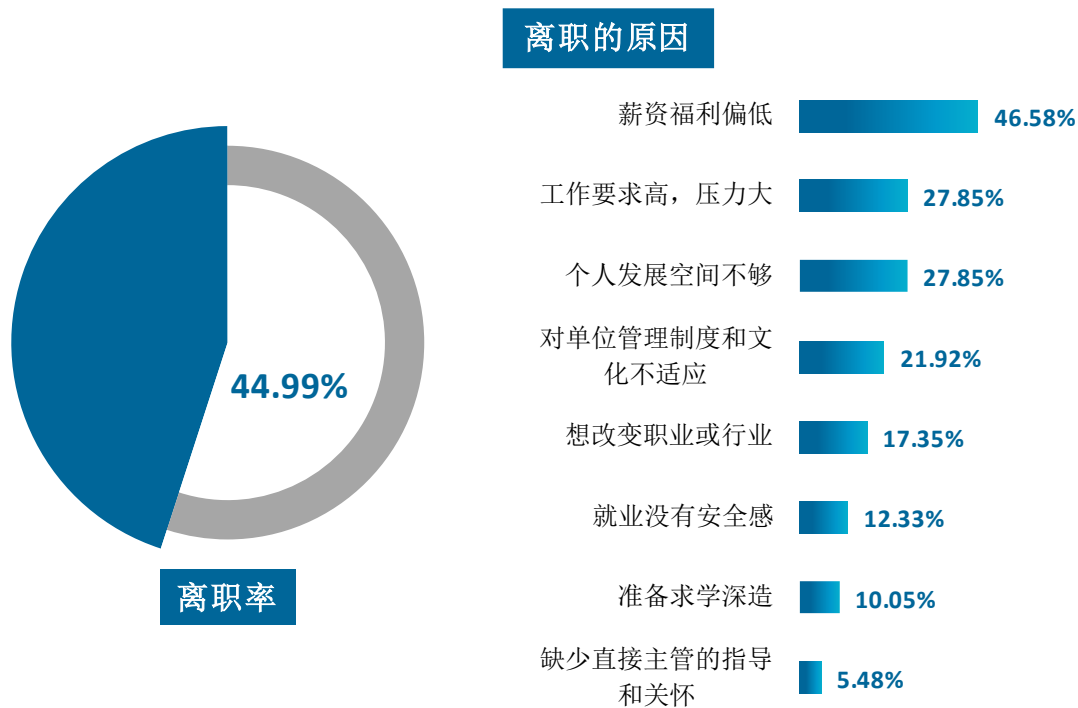


图 3-13 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的离职率

我校 2022 届离职率较低的学院是智能工程学院（16.13%），该学院毕业生的就业稳定性较强。

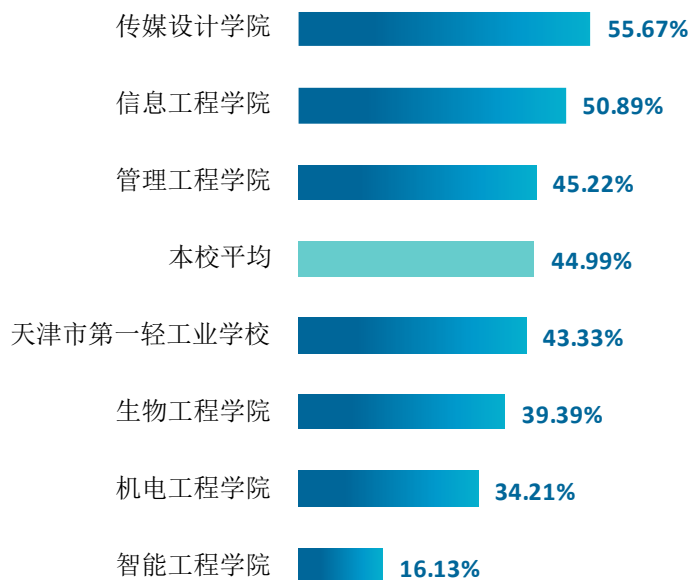


图 3-14 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届离职率较低的专业是药品生物技术（26.67%）、数控技术（31.58%）、金融管理（33.33%）。

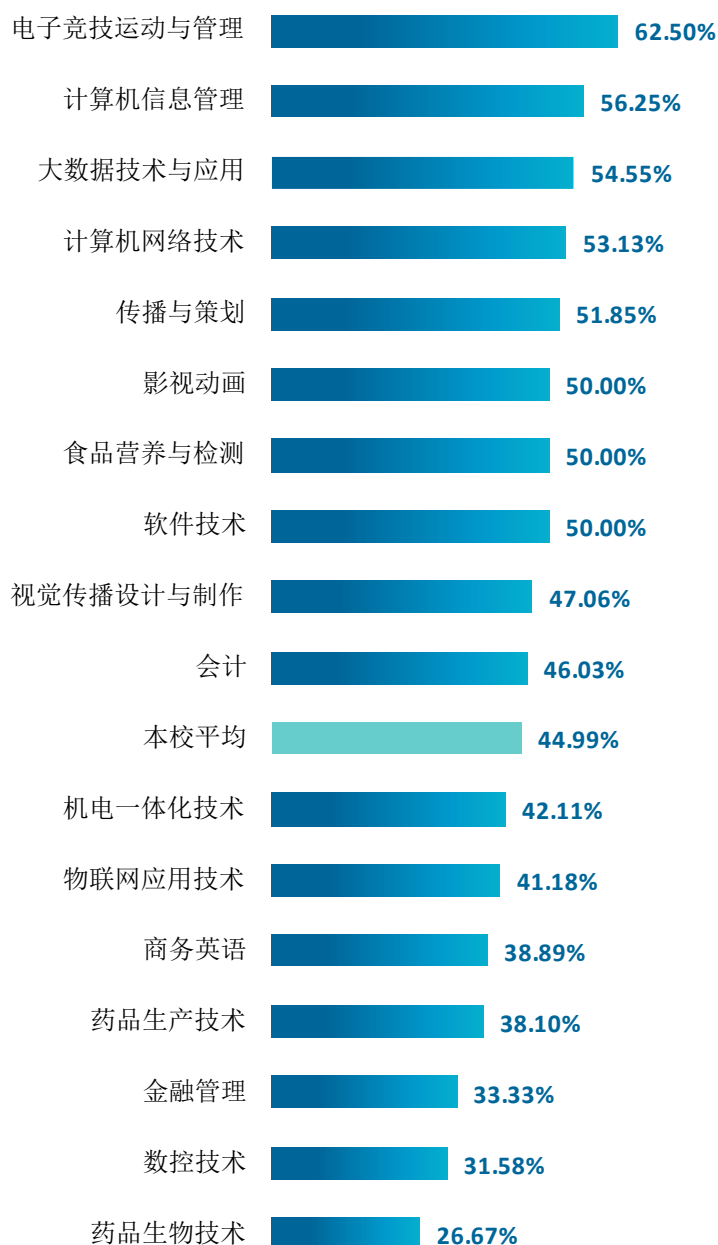


图 3-15 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一）毕业生总体的职业发展和变化情况

我校 2022 届毕业生从毕业到目前 42.93%在薪资或职位上有过提升，19.73%有过转岗经历。

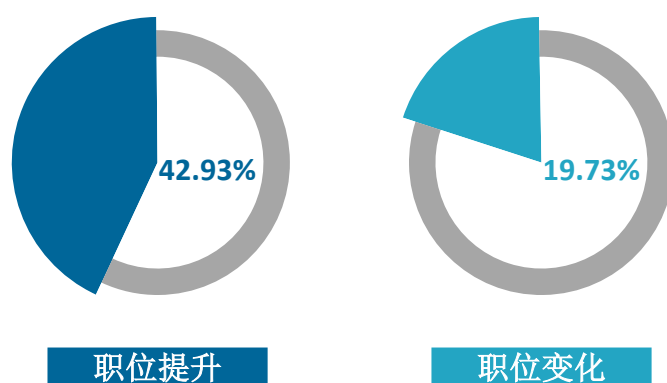


图 3-16 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各学院或专业毕业生的职业发展和变化情况

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的学院是天津市第一轻工业学校（57.14%）、机电工程学院（54.55%）。

我校 2022 届从毕业到现在有过转岗比例较低的学院是机电工程学院（15.15%）、生物工程学院（16.36%）。

表 3-3 各学院毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

学院名称	职位提升	职位变化
本校平均	42.93	19.73
天津市第一轻工业学校	57.14	33.33
机电工程学院	54.55	15.15
传媒设计学院	43.84	23.29
生物工程学院	43.64	16.36
智能工程学院	40.74	18.52
管理工程学院	39.08	18.39

学院名称	职位提升	职位变化
信息工程学院	37.97	18.99

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的专业是机电一体化技术（77.78%）、传播与策划（59.09%）。

我校 2022 届从毕业到现在有过转岗比例较低的专业是数控技术（5.88%）、计算机网络技术（9.52%）、金融管理（11.76%）。

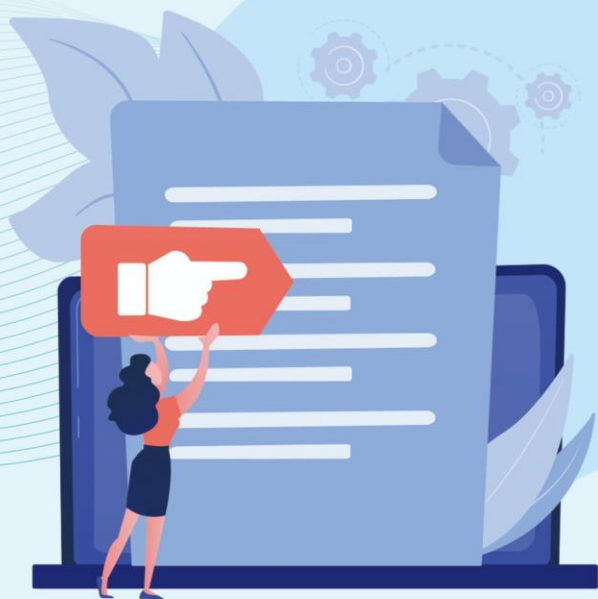
表 3-4 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

专业名称	职位提升	职位变化
本校平均	42.93	19.73
机电一体化技术	77.78	33.33
传播与策划	59.09	27.27
药品生产技术	50.00	22.22
金融管理	47.06	11.76
数控技术	47.06	5.88
会计	46.67	24.44
大数据技术与应用	43.75	31.25
计算机网络技术	42.86	9.52

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

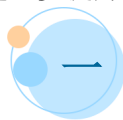


就业 发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

本章对我校毕业生就业数据进行趋势性分析，以便能更好地把握市场变化规律、学生择业观与就业预期变化，进一步提升就业工作成效。



一 我校就业趋势研判

今年全国普通高校毕业生总规模超 1000 万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2022 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

（一） 毕业去向落实较为充分

我校依据“一把手主抓、职能部门统筹、学院落实、全员参与”的就业工作机制，有序开展毕业生就业指导服务工作，就业落实工作取得良好成效。我校 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 91.25%，就业落实较为充分。从去向分布来看，我校 2022 届毕业生最主要的毕业去向是签就业协议形式就业（81.53%）。

（二） 对本地的服务贡献程度较高

我校毕业生就业地以学校所在地天津为主，2022 届毕业生留在天津就业的比例为 62.27%，在京津冀沿线省市就业的毕业生比例达到 74.23%。这与学校的培养定位相符合，为本地的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。在“十四五”时期，本地经济发展将不断取得新成效，从而为毕业生服务地方经济发展提供更加广阔的平台。

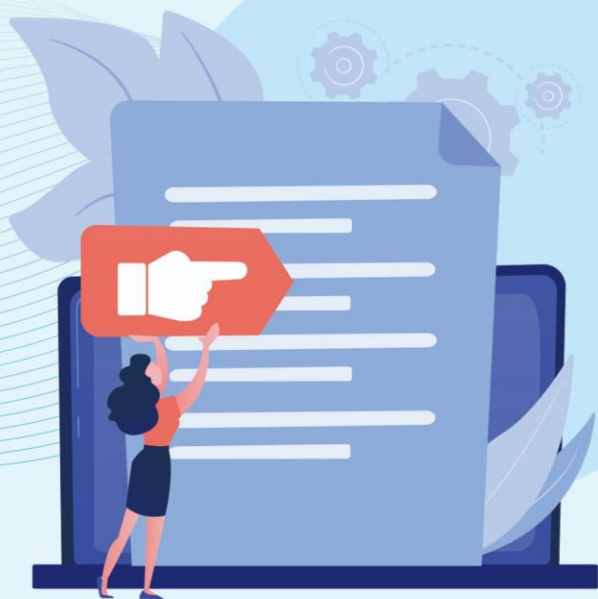
（三） 依托民营企业就业，合理分配人才资源

民营企业为我校毕业生就业主战场，占比达 76.60%。一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也与学校不断深化校企合作，主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，积极为毕业生拓宽相关就业渠道有关。

（四） 毕业生就业质量稳步提升

就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现。我校毕业生整体就业感受提升明显，近四届就业满意度稳步上升。另外，离职率反映了毕业生在毕业初始阶段的就业稳定性，也是其就业质量的体现。我校毕业生就业稳定性不断增强，近三届离职率呈

现下降趋势，这也将为其中长期职业发展奠定良好基础。与此同时，2022 届毕业生工作与专业相关度（52.73%）较往年有了较大幅度的提升。学校高度重视毕业生就业状况对招生及专业设置的反馈作用，始终坚持社会需求与学校办学优势特色相结合的原则，以经济社会发展和学生职业生涯发展需求为导向，及时调整专业布局、优化专业结构，绝大多数毕业生都能学以致用。

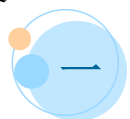


就业 对教育教学的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



一 对人才培养的反馈

（一） 校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校的比例为 67.54%。

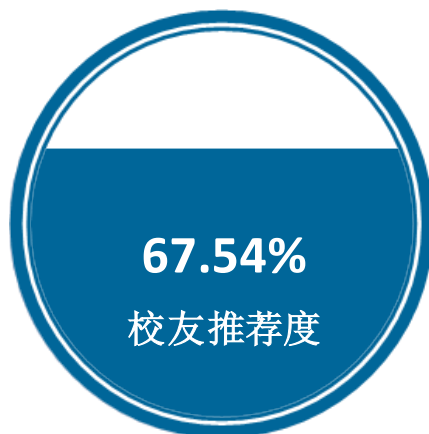


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是管理工程学院（76.99%）、生物工程学院（71.62%）、机电工程学院（69.44%）。

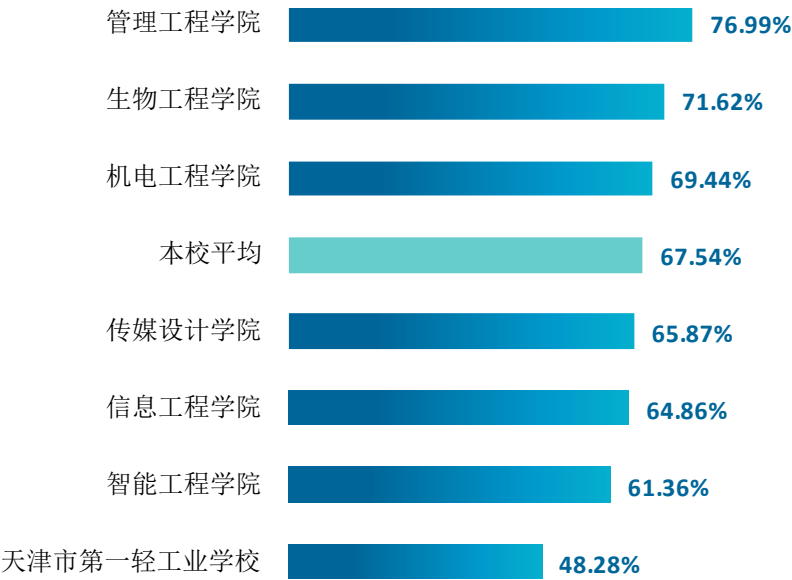


图 5-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是会计（84.48%）、药品生产技术（80.00%）、商务英语（78.95%）。

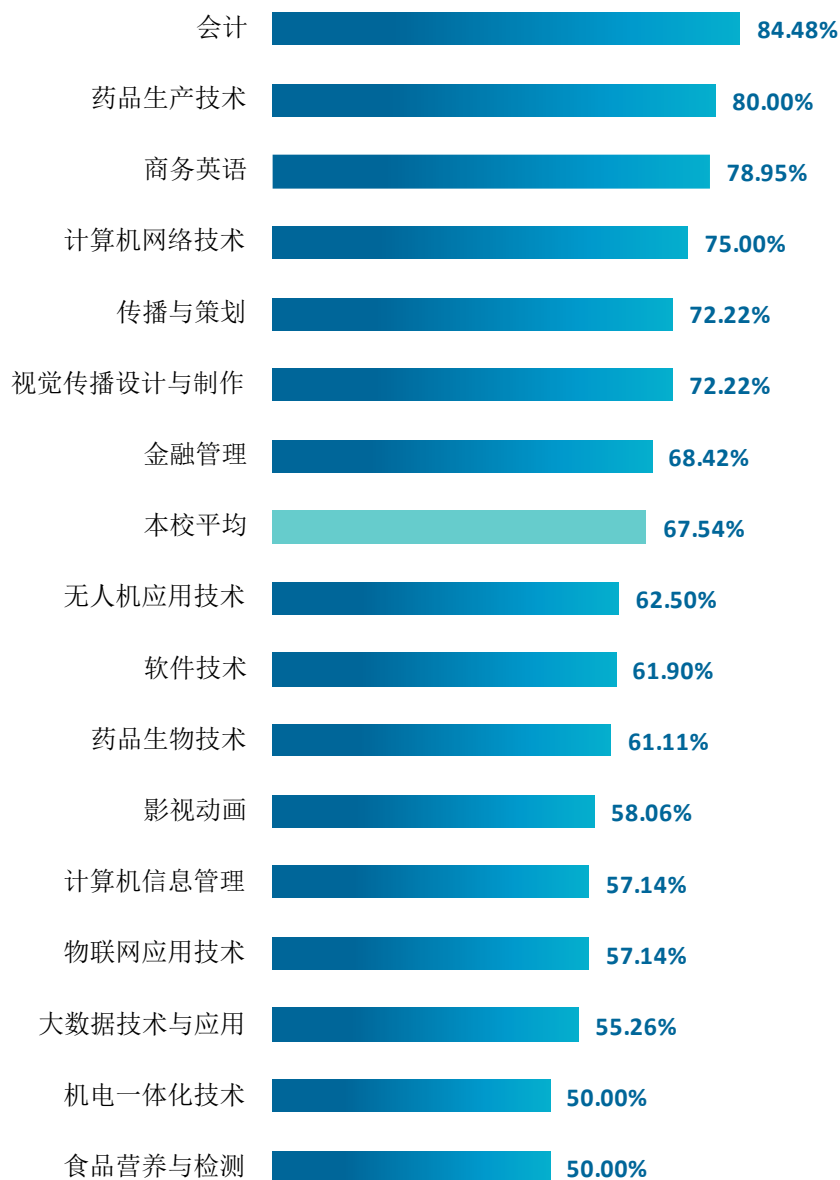


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 校友满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的总体满意度（92.13%）较高。

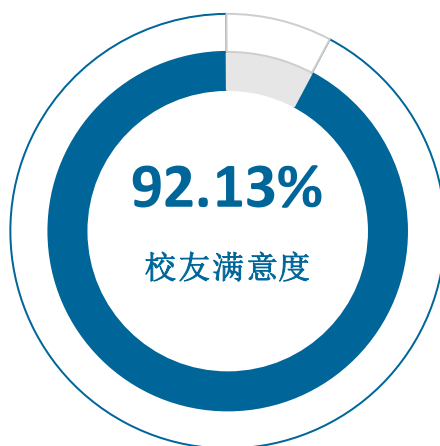


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

我校 2022 届各学院毕业生对母校的满意度均在 88.00%以上，其中较高的是传媒设计学院（94.83%）、管理工程学院（93.20%）。

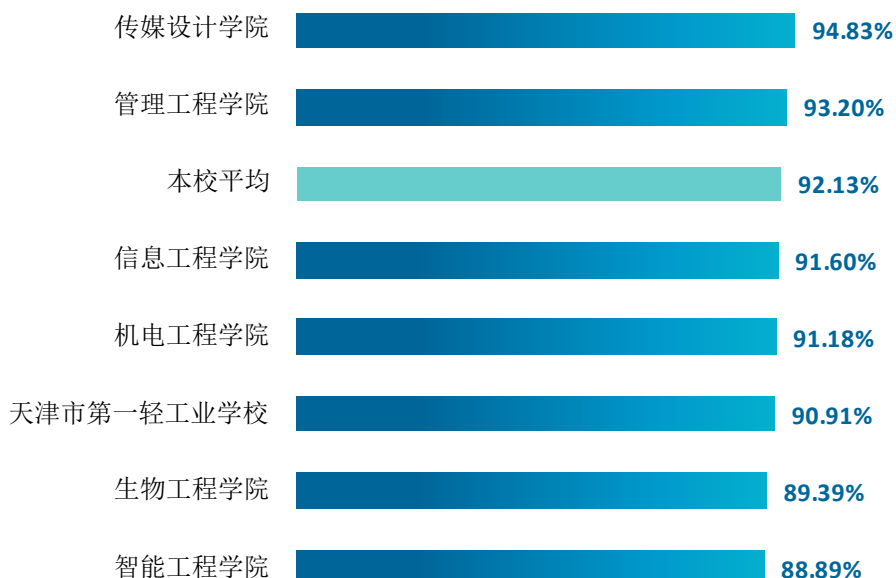


图 5-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生对母校的满意度较高的专业是视觉传播设计与制作、商务英语（均为 100.00%）。

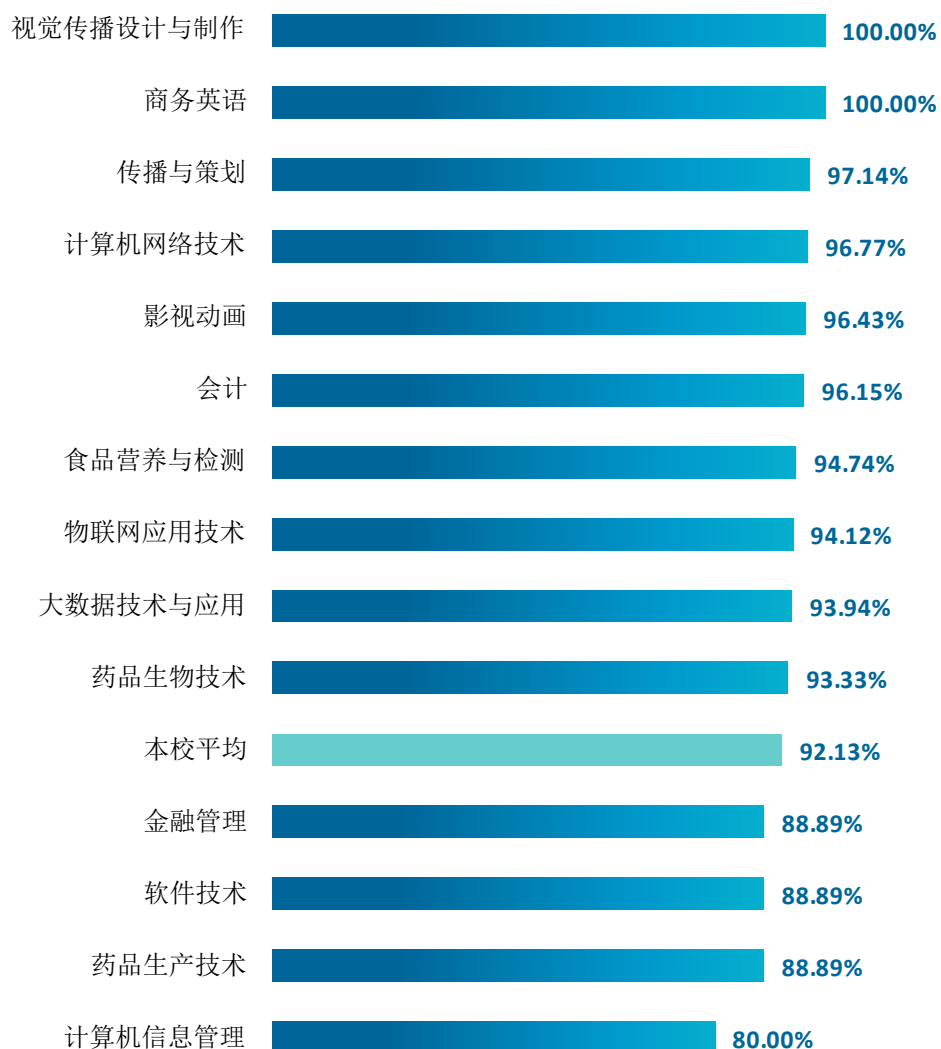


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 教学满意度

1) 总体教学满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的教学满意度为 90.94%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

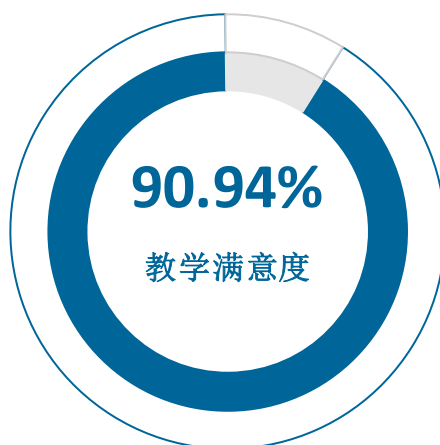


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2) 各学院及专业的教学满意度

我校 2022 届毕业生教学满意度较高的学院是生物工程学院（94.29%）、传媒设计学院（93.46%）。

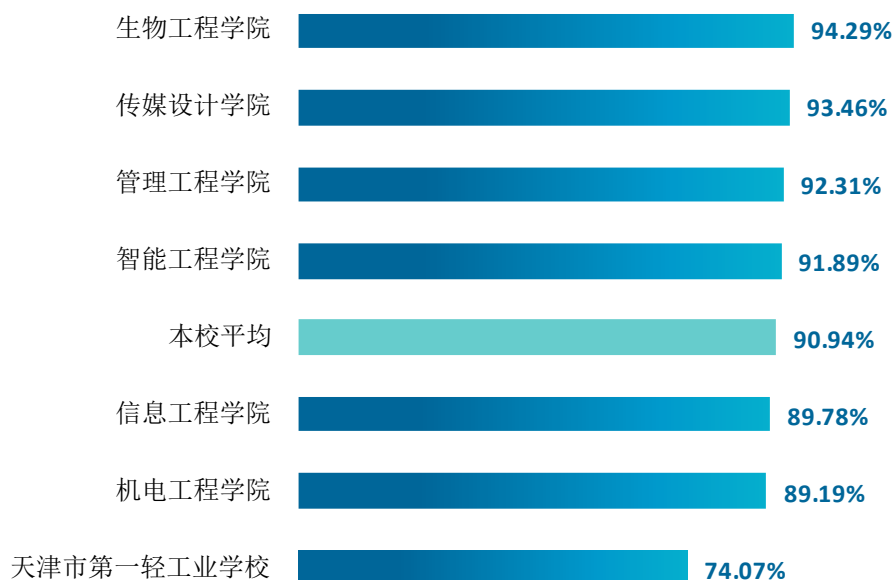


图 5-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生教学满意度较高的专业是商务英语（100.00%）、传播与策划（96.88%）、计算机网络技术（96.77%）。

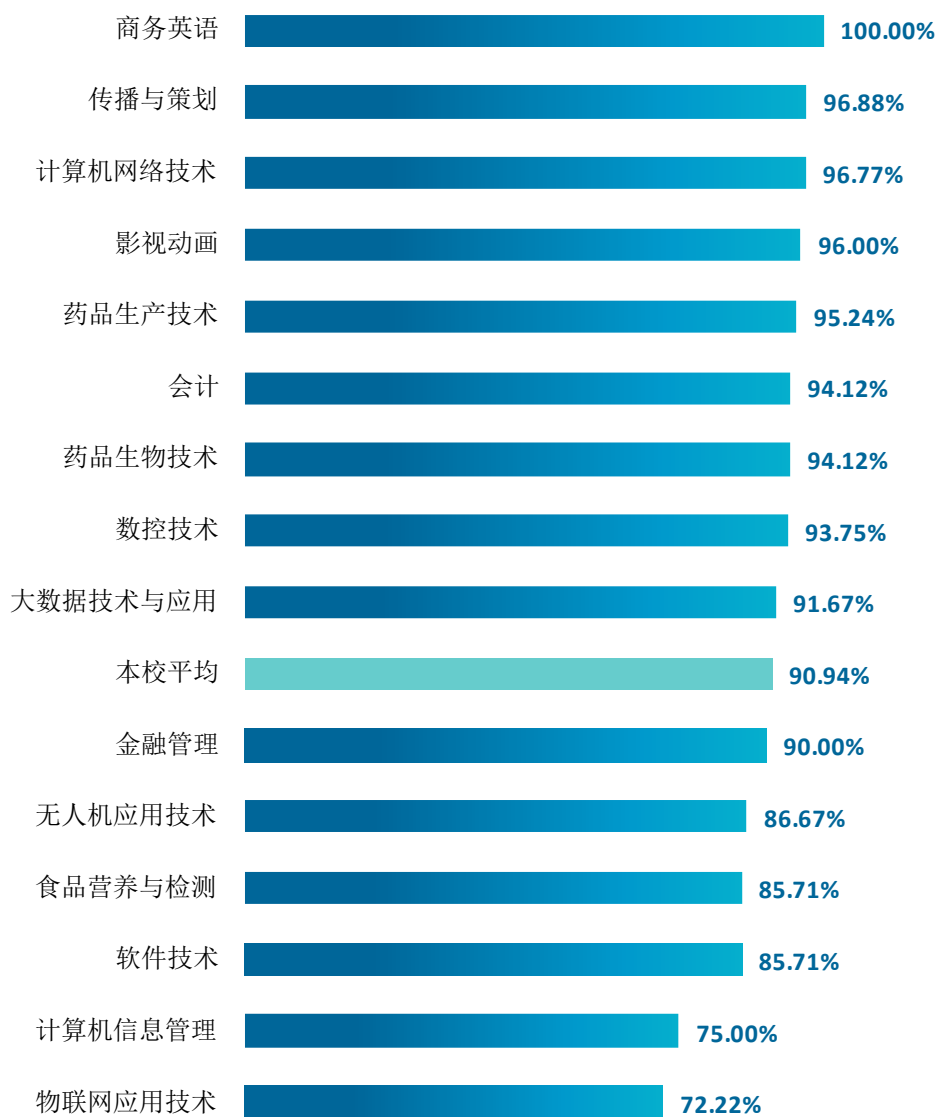


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3) 教学改进期待

我校 2022 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（54.71%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（37.54%）、“课堂上让学生参与不够”（29.33%）等。

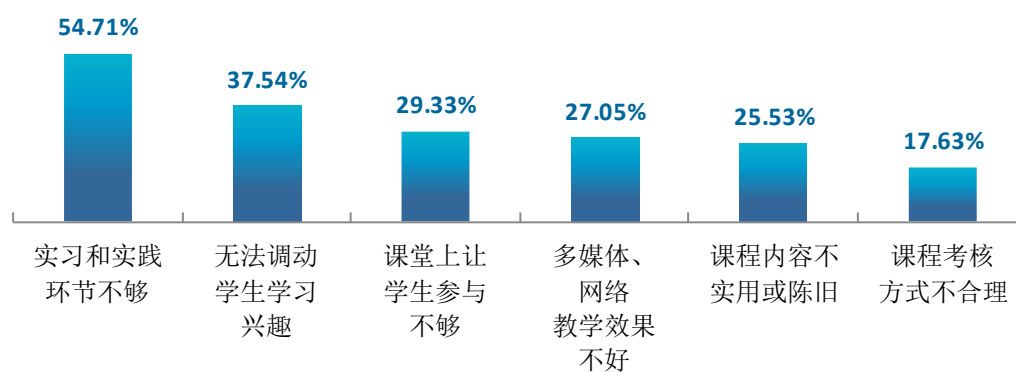


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 教师指导满意度评价

我校 2022 届毕业生对教师学习指导、职业规划和就业指导的满意度评价分别为 87.15%、83.44%、83.25%。

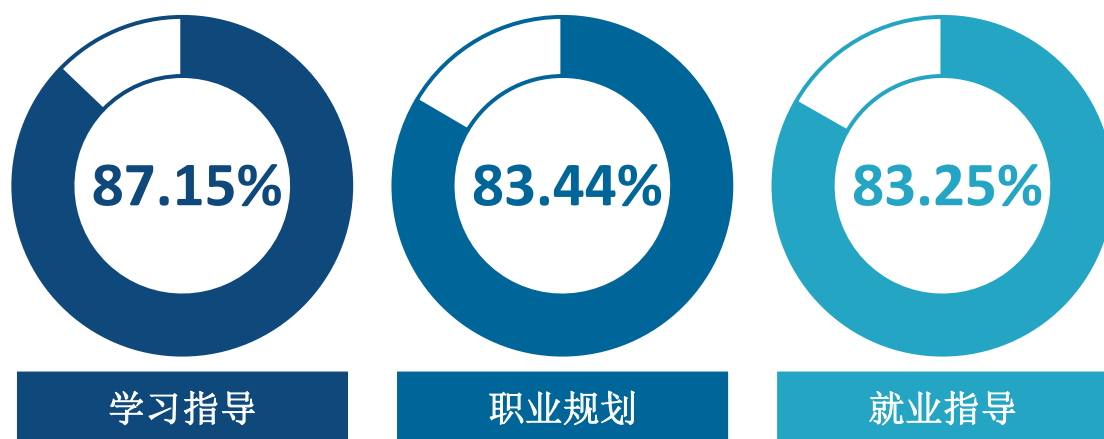


图 5-11 教师指导满意度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学设施满足度评价

我校 2022 届毕业生对“教室及教学设备”、“运动场及体育设施”、“实验、实训及相关设备”、“计算机、校园网等信息化设备”的满足度评价（89.93%、88.54%、88.50%、87.63%）较高。

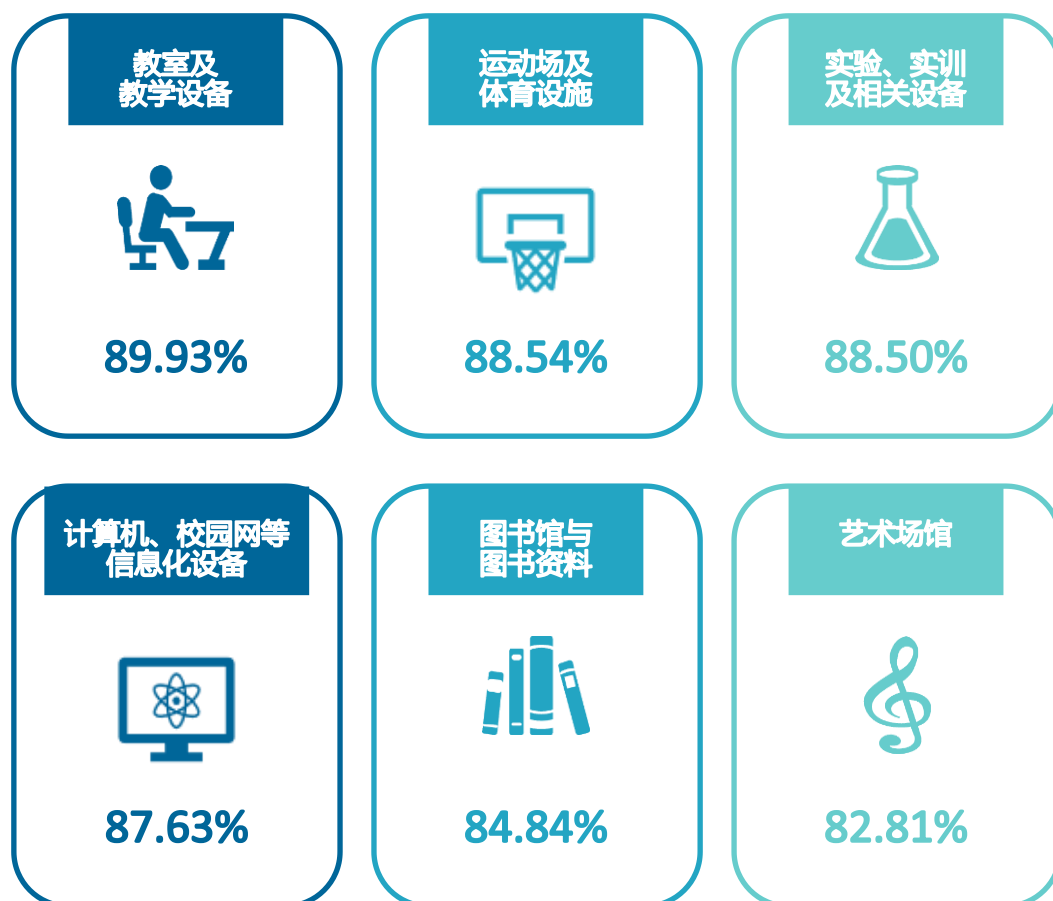


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 通用能力培养

1) 工作中最重要的通用能力及增值情况

我校 2022 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是沟通交流、团队合作、环境适应，其增值比例分别为 87.46%、85.11%、88.11%。

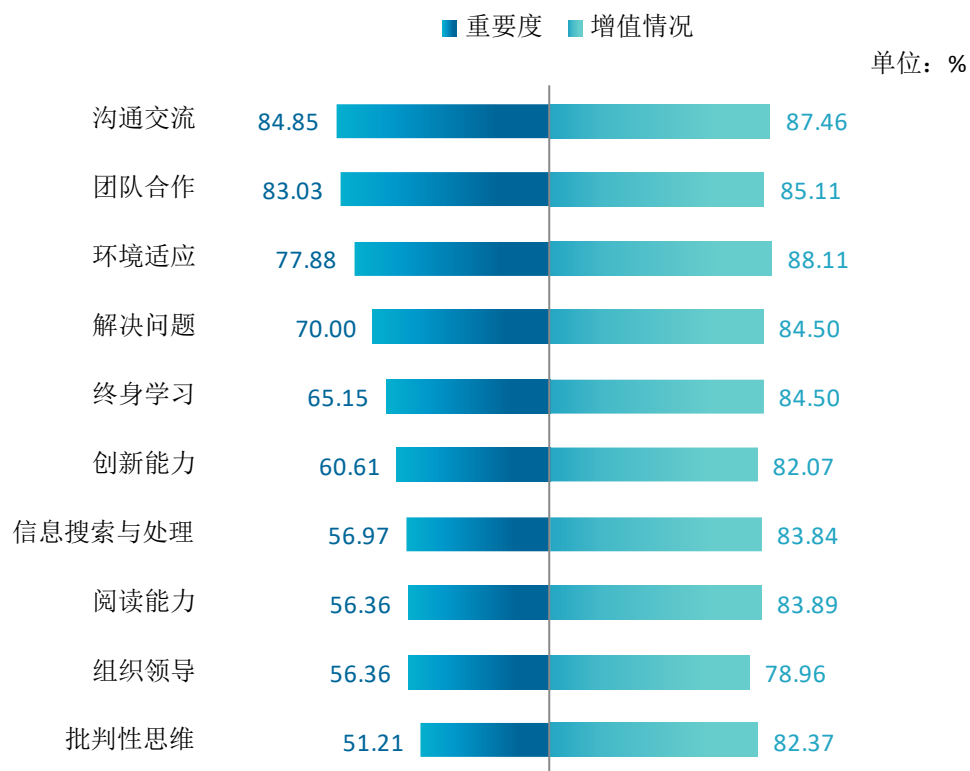


图 5-13 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-天津现代职业技术学院 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

毕业生就业情况是检验学校人才培养质量的重要方面，学校高度重视毕业生就业对教育教学的反馈作用，发挥“招生-培养-就业”联动机制的作用，以社会需求为导向，不断调整和优化专业布局，更新人才培养方案，进而提升人才培养质量，实现招生、培养、就业相互促进。

（一） 优化学科布局，调整专业设置

就业质量能相对直观地反映出学校专业设置与社会需求的契合程度及社会对人才培养质量的认可程度；毕业生相关就业数据结果的统计及反馈对于学校招生计划的制定、培养方案的完善、新专业的设立等方面具有重要的参考意义。学校积极发挥毕业生就业反馈作用，主动适应国家、行业、区域发展需求，加强就业形势研判，科学规划专业设置，合理布局招生区域数量，不断完善招生就业工作动态调整机制，努力满足毕业生更高质量、更加充分就业的需求。

（二） 深化教学改革，加强人才培养

调查结果显示，毕业生对学校教学的满意度达到 90.94%，毕业生对教学的反馈较好。学校将进一步根据学生反馈优化课程设置，加强实践教学环节。首先，依据社会需求开展人才培养，进一步明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设；其次，顺应专业的发展和社会需求的变化，及时调整课程内容设置，加强内容前沿性、理论与实践结合，创新教育教学方法；再次，及时更新实践教学理念，深化对实践教学效果的认识，优化各专业的实践教学平台，提升实践教学效果。

（三） 提供专业指导，保障就业质量

学校高度重视就业服务工作水平的提升，每年根据毕业生的反馈意见，聚焦问题实施改进。调查结果显示，2022 届毕业生对就业指导服务工作的满意度为 90.89%，认为职业发展规划对求职的帮助较大。学校将继续整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业职业发展规划指导服务。

天津现代职业技术学院

精益求精